Memòria justificativa, econòmica i de perspectiva de gènere del Projecte de llei de modificació de la Llei 1/2024, de l'1 de febrer, del pressupost per a l'exercici del 2024

I. Consideracions generals prèvies

L'article 20 de la Llei 1/2024, de l'1 de febrer, del pressupost per a l'exercici del 2024 preveu la revaloració de les prestacions econòmiques pagades per la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

Segons aquesta disposició i, més precisament, segons el primer apartat, les pensions pagades per la Caixa Andorrana de Seguretat Social s'havien de revalorar, amb efecte l'1 de gener del 2024, en funció de dos percentatges sobre l'IPC establerts d'acord amb el valor de la pensió.

Així doncs, les pensions inferiors a l'import que correspon a dos vegades el salari mínim interprofessional per al 2024 s'havien de revalorar en funció de l'IPC, i per a les pensions iguals o superiors a dos vegades el salari mínim referit i inferiors a l'import que correspon a tres vegades el dit salari mínim el tram de pensió corresponent a dos vegades el salari mínim s'havia de revalorar amb l'IPC, mentre que el tram de pensió entre dos i tres vegades el salari mínim s'havia de revalorar en un percentatge equivalent al 25% de l'IPC.

Tanmateix, la disposició legal en qüestió preveu expressament que les pensions d'un import igual o superior a tres vegades el salari mínim establert per a l'any 2024 no es revalorin.

Addicionalment, el segon apartat de l'article 20 estableix els criteris que han de complir les persones beneficiàries i inclou dos criteris alternatius i, per tant, dos supòsits de gaudiment de la revaloració.

Al respecte, es constata que és necessari preveure un tercer supòsit, relatiu a les persones no residents que no compleixen el criteri previst a la lletra *b* de l'apartat 2, referent als períodes mínims de cotització, segons es detalla a continuació.

El Projecte de llei està integrat per un article únic i dos disposicions finals.

II. Abast de la modificació

En vista de les consideracions anteriors, l'article únic del Projecte de llei modifica puntualment l'article 20 de la Llei 1/2024, de l'1 de febrer, del pressupost per a l'exercici del 2024.

Més particularment, a través de la incorporació d'un apartat tercer, s'estableix expressament que les persones assegurades no residents que no compleixin el requisit abans comentat, referent als períodes mínims de cotització, gaudeixen de la revaloració de les seves pensions d'acord amb els percentatges i trams descrits anteriorment i actualment previstos per l'article 20 en qüestió; però, en

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=8228e947-5794-464c-a382-fd943ad4e1fd emprant el codi segur de verificació.

aquests casos, el càlcul del percentatge de revaloració es referencia amb l'índex de preus de consum harmonitzat de la zona euro per al 2023, equivalent al 2,9%.

Per assegurar que la mesura tingui els mateixos efectes temporals que la prevista inicialment a la Llei 1/2024, de l'1 de febrer, del pressupost per a l'exercici del 2024, la disposició final primera del Projecte estableix que la modificació ordenada pel seu article únic pren efecte l'1 de gener del 2024.

Finalment, la disposició final segona preveu l'entrada en vigor de la Llei, que s'estableix per a l'endemà que es publiqui al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.*

III. Valoració de l'impacte econòmic

De conformitat amb la informació subministrada per la Caixa Andorrana de Seguretat Social, la modificació introduïda per aquest Projecte de llei tindrà un impacte mensual de 16.368,12 € i anyal de 196.417,47 €, tenint en compte que la modificació ordenada pel seu article únic pren efecte l'1 de gener del 2024.

IV. Perspectiva de gènere

La Llei 13/2019, del 15 de febrer, per a la igualtat de tracte i la no-discriminació estableix en l'article 5 que "el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació informa, amb caràcter transversal, l'actuació de tots els poders públics. Les administracions públiques l'han d'integrar en l'adopció i l'execució de totes les disposicions normatives i les polítiques públiques. En particular, els poders públics i les administracions públiques han d'integrar el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en totes les seves actuacions i en l'adopció i l'execució de les disposicions normatives i les polítiques públiques".

Tanmateix, es considera que una norma no té rellevància de gènere quan no afecta directament o indirectament persones o, fent-ho, afecta de forma molt limitada l'accés als recursos econòmics i socials de les dones i els homes, la seva participació en els àmbits de presa de decisions o les normes socials i els valors que influeixen en l'origen i el manteniment de les desigualtats de gènere.

En aquest sentit, la modificació proposada no té una repercussió directa o indirecta pel que fa a les qüestions de gènere.

Andorra la Vella, 7 d'agost del 2024

Ramon Lladós Bernaus

Ministre de Finances

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=8228e947-5794-464c-a382-fd943ad4e1fd emprant el codi segur de verificació.