

**DOCUMENTS**

TIPUS: Publicació
NOM: BCG-90-2025 2.1 PL modif Llei 31-18 relacions laborals
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 280b2bb0-3711-4516-9b60-897ad5773518
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXXX_2025_00000000000000000000000000000000058754
ESTAT D'ELABORACIÓ: Signat/validat

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: C1210-0492/2025
SIGNATURES
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 05/11/2025 11:45
CARLES ENSENYAT REIG: 05/11/2025 12:22



CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Butlletí del
Consell General

Any 2025 - Número 90/2025 - 5 de novembre del 2025

2. PROCEDIMENT LEGISLATIU COMÚ

2.1. Projectes de llei

Edicte

La Sindicatura, en reunió tinguda el dia 5 de novembre del 2025, ha examinat el document que li ha tramès el M.I. Sr. Cap de Govern, registrat en data 30 d'octubre del 2025, sota el títol **Projecte de llei de modificació de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals** i, exercint les competències que li atribueix el Reglament del Consell General en els articles que es citaran, ha acordat:

1. D'acord amb l'article 18.1.d), admetre a tràmit aquest escrit, sota la qualificació de Projecte de llei i procedir a la seva tramitació com a tal.
2. D'acord amb l'article 92.2, ordenar la seva publicació i obrir un període de quinze dies per a la presentació d'esmenes. Aquest termini finalitza el dia 26 de novembre del 2025, a les 13.30h.

Tot el que es fa públic per a general coneixement i efectes.

Casa de la Vall, 5 de novembre del 2025

Carles Ensenyat Reig
Síndic General

Butlletí del Consell General

Carrer de la Vall, 9-13 - AD500 Andorra la Vella - Principat d'Andorra - Tel. +376 877 877 - www.consellgeneral.ad
Dipòsit legal: AND.282-2021

**DOCUMENTS**

TIPUS: Projecte de llei
NOM: E-909-2025_Projecte de llei de modif. llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: dfc1b723-51e5-44c9-9f63-aa3edfcdf5e5
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXXX_2025_0000000000000000000000000000058516
ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: C1210-0492/2025
REGISTRE D'ENTRADA: 0909-2025 - 30/10/2025 12:26
SIGNATURES
XAVIER ESPOT ZAMORA: 30/10/2025 10:53
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 30/10/2025 12:36

- a) No poden ser acomiadats ni sancionats durant l'exercici de les seves funcions ni, posteriorment, dins un període equivalent, com a mínim, a la meitat de la durada de l'exercici del mandat, amb un màxim de dos anys des del final del mandat excepte si s'ha acabat per revocació o dimissió, si l'acomiadament o la sanció es basa en l'acció de la persona assalariada en l'exercici de la funció de representació, sense perjudici de les causes d'acomiadament disciplinari recollides a l'article 87. Tampoc no poden ser objecte de discriminació pel que fa a la seva promoció econòmica o professional a causa de la tasca de representació.
- b) Tampoc no poden ser acomiadats ni sancionats, dins un període màxim de sis mesos, els assalariats que han presentat la seva candidatura i no han resultat elegits.
- c) Tenen prioritat de permanència a l'empresa respecte dels altres assalariats davant un acomiadament que respongui a una necessitat d'amortització de llocs de treball per raons econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.
- d) És obligatori obrir un expedient contradictori en el supòsit de sancions per faltes greus o molt greus, sempre que la sanció no es basi en l'acció de la persona assalariada en l'exercici de la funció de representació. L'obertura de l'expedient comporta l'oportunitat de fer alegacions tant a la persona interessada com a la resta de delegats dels assalariats o de membres del comitè d'empresa, si escau.
- e) Tenen dret a expressar les seves opinions en matèries relatives a la representació, i també a publicar i distribuir, sense pertorbar el desenvolupament normal del treball, publicacions d'interès laboral o social.
- f) Disposen individualment d'un crèdit d'hores mensuals retribuïdes per a l'exercici de les seves funcions de representació, la utilització de les quals s'ha de comunicar a l'empresari amb una antelació mínima de set dies naturals. Aquest crèdit d'hores depèn del nombre d'assalariats de l'empresa i és el següent:
- En empreses que tenen fins a 10 assalariats: el temps necessari per exercir el seu mandat, amb un màxim de 2 hores mensuals.
 - En empreses que tenen d'11 a 99 assalariats: 4 hores mensuals.
 - En empreses que tenen de 100 a 199 assalariats: 6 hores mensuals.
 - En empreses que tenen de 200 a 499 assalariats: 8 hores mensuals.
 - En empreses amb 500 assalariats o més: 10 hores mensuals.
- g) Disposen individualment d'un crèdit suficient d'hores retribuïdes mentre duri el procés de negociació col·lectiva."

Article 13. Modificació de l'article 112 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals

Es modifica l'apartat 1 de l'article 112 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, s'hi afegeix un nou apartat 3 i es renumera correlativament l'apartat següent de l'article 112, que queda redactat de la manera següent:

"Article 112. Durada del mandat, revocació i substitució

1. La durada del mandat dels membres del comitè d'empresa i dels delegats dels assalariats és de quatre anys, amb un límit de dos mandats consecutius. El dit límit no és aplicable en el cas que en les eleccions no concorrin altres candidats que no hagin superat aquest límit, i que siguin suficients per cobrir les places vacants del comitè. Al final de cada mandat s'han de promoure unes noves eleccions.

**DOCUMENTS**

TIPUS: Projecte de llei
NOM: E-909-2025_Projecte de llei de modif. llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: dfc1b723-51e5-44c9-9f63-aa3edfcdf5e5
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXXX_2025_00000000000000000000000000000000058516
ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: C1210-0492/2025
REGISTRE D'ENTRADA: 0909-2025 - 30/10/2025 12:26
SIGNATURES
XAVIER ESPOT ZAMORA: 30/10/2025 10:53
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 30/10/2025 12:36

Disposició final segona. Entrada en vigor

Aquesta Llei entra en vigor l'endemà de publicar-se al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.