

**DOCUMENTS**

TIPUS: Sol·licitud
NOM: Altres documents (1) - signed_Esmenes Projecte de llei igualtat 03-12-25 PDF
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 3380c4f2-b0c3-40df-a2de-7ec15953f78a
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXXX_2025_0000000000000000000000059842
ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 1300C-0556/2025
REGISTRE D'ENTRADA: 1049-2025 - 02/12/2025 11:58
SIGNATURES
MERITXELL ALCOBE FONT: 02/12/2025 11:53
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 02/12/2025 11:58



CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Grup Parlamentari
Demòcrata

A LA SINDICATURA

La sotasignada, M.I. Sra. Meritxell Alcobé Font, Consellera General, actuant en nom i representació del Grup Parlamentari Demòcrata, d'acord amb el que disposen els articles 92 i 93 del Reglament del Consell General, presenta, en temps i forma, les esmenes al **Projecte de llei per al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral**, publicada al *Butlletí del Consell General* número 47/2025, del 4 de juny del 2025.

ESMENES AL PROJECTE

Esmena 1

De modificació

Es proposa modificar el títol del Projecte de llei de la manera següent:

“Projecte de llei per al foment de la **corresponsabilitat familiar** i la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes ~~en l'àmbit laboral~~”

Motivació: Atès que el Projecte de llei, a través de l'equiparació dels períodes de descans, no només incideix en la igualtat de tracte en l'àmbit laboral, sinó que representa una mesura que tendeix al foment de l'equilibri dels rols en l'àmbit familiar.

Esmena 2

De modificació

Es proposa modificar l'Exposició de motius del Projecte de llei de la manera següent:

“Exposició de motius

[...]

El dret a la igualtat ha estat consagrat per la Constitució andorrana a l'article 6 i és prioritari per a organismes internacionals com l'Organització de les Nacions Unides i el Consell d'Europa. **Al respecte, resulta il·lustratiu el fet que aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i les nenes formi part dels Objectius de desenvolupament sostenible (ODS 5), com també en formen part, garantir una vida saludable i promoure el benestar per a tothom a totes les edats (ODS 3) i promoure un creixement econòmic inclusiu i sostenible, l'ocupació i un treball digne per a tothom (ODS 8).**

**DOCUMENTS**

TIPUS: Sol·licitud
NOM: Altres documents (1) - signed_Esmenes Projecte de llei igualtat 03-12-25 PDF
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 3380c4f2-b0c3-40df-a2de-7ec15953f78a
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXXX_2025_0000000000000000000000059842
ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 1300C-0556/2025
REGISTRE D'ENTRADA: 1049-2025 - 02/12/2025 11:58
SIGNATURES
MERITXELL ALCOBE FONT: 02/12/2025 11:53
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 02/12/2025 11:58

Grup Parlamentari | Demòcrata

Ahora, **el dret a la igualtat** és també una obligació que recau en els poders públics, que han de promoure les mesures necessàries per garantir l'aplicació efectiva de la igualtat entre homes i dones en tots els àmbits.

[...].

Pel que respecta als períodes de descans per adopció i per acolliment familiar, **es preveu també la seva ampliació progressiva** i s'instaura el principi de gaudiment paritari, que prendrà efectes a partir de l'1 de gener del 2033.

~~Aquests períodes de descans són també objecte d'ampliació progressiva, fins a arribar a les trenta-vuit setmanes, de manera que la persona menor d'edat adoptada o acollida també rep un tracte igualitari en relació amb els fills biològics que tenen dret a gaudir de la companyia dels seus progenitors durant un període màxim de trenta-vuit setmanes, tenint en compte que dos setmanes són de gaudiment conjunt.~~

[...].

D'una altra banda, s'encomana al Govern l'elaboració d'un informe, que s'ha de presentar al Consell General, en què avaluï l'aplicació fins al 31 de desembre del 2028 de les disposicions previstes en la Llei, amb inclusió d'indicadors anuals, tant quantitius com qualitius, **en matèria econòmica, social, de salut i d'igualtat, entre altres.**

[...].”

Motivació: Per coherència amb les esmenes següents i per remarcar que les mesures previstes en el Projecte estan relacionades amb l'assoliment de tres dels ODS.

Esmena 3**De modificació**

Es proposa modificar l'article 1 del Projecte de llei de la manera següent:

“Article 1. *Modificació de l'article 33 de la Llei de relacions laborals*

Es modifica l'article 33 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, que queda redactat de la manera següent:

“Article 33. Descans per maternitat

1. La relació laboral queda en suspens durant vint setmanes per causa de descans per maternitat. En cas de part múltiple, el període s'amplia en dos setmanes més per cada infant addicional, així com en el supòsit de discapacitat reconeguda degudament de la mare, amb un grau de menyscabament del 60% o més, o de discapacitat de l'infant dictaminada per la Comissió Nacional de Valoració (Conava).

2. Aquest període de descans per maternitat pot iniciar-se a elecció de la mare, des de la mateixa data del part o durant les quatre setmanes immediatament anteriors a la data prevista del part. No obstant això, si durant les quatre setmanes immediatament anteriors a la data prevista del part la mare ha de fer descans per prescripció facultativa, es comença a comptabilitzar el període de descans per maternitat a partir de la data del part, i el temps anterior es computa com a baixa per malaltia. En el cas de part prematur, el període que va entre el part efectiu i la data inicialment prevista per al part es computa com a baixa per malaltia.

**DOCUMENTS**

TIPUS: Sol·licitud
NOM: Altres documents (1) - signed_Esmenes Projecte de llei igualtat 03-12-25 PDF
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 3380c4f2-b0c3-40df-a2de-7ec15953f78a
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXXX_2025_000000000000000000000000059842
ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 1300C-0556/2025
REGISTRE D'ENTRADA: 1049-2025 - 02/12/2025 11:58
SIGNATURES
MERITXELL ALCÓBE FONT: 02/12/2025 11:53
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 02/12/2025 11:58

Grup Parlamentari | **Demòcrata**

Motivació: Per equiparar totalment el règim del període de descans de què poden gaudir els membres de la família acollidora amb el règim dels pares biològics.

Esmena 7**De modificació**

Es proposa modificar l'article 8 del Projecte de llei de la manera següent:

“Article 8. *Adició de la disposició transitòria cinquena a la Llei de relacions laborals*

S'addiciona la disposició transitòria cinquena a la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, que queda redactada de la manera següent:

“Disposició transitòria cinquena. *Règim aplicable als períodes de descans per maternitat, per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant, per adopció i per acolliment familiar*

1. Els períodes de descans per maternitat, per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant, per adopció i per acolliment familiar, iniciats abans de l'entrada en vigor de la Llei per al foment de **la corresponsabilitat familiar** i la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, resten sotmesos al règim previst per la normativa en vigor abans de la data referida.”

2. **No obstant el que preveu l'apartat anterior, en cas que el part, l'adopció o l'acolliment familiar tingui lloc entre l'1 de gener del 2026 i l'entrada en vigor de la Llei referida, s'aplica l'ampliació dels períodes de descans corresponents, previstes per les modificacions introduïdes pels articles 2, 4 i 5 de la Llei en qüestió.”**

Motivació: Per assegurar que l'ampliació dels períodes de descans prevista per a l'any 2026 s'apliqui també en el cas que el part, l'adopció o l'acolliment familiar tingui lloc entre l'1 de gener del 2026 i l'entrada en vigor de la Llei, i per coherència amb l'esmena relativa al títol del Projecte de llei.

Esmena 8**De modificació**

Es proposa modificar l'article 10 del Projecte de llei de la manera següent:

“Article 10. *Modificació de l'article 154 de la Llei de seguretat social*

Es modifica l'article 154 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, que queda redactat de la manera següent:

“Article 154. *Durada de la prestació econòmica per maternitat, per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant, i per adopció*

1. En el cas de persones assalariades i assimilades, el dret a la prestació econòmica per maternitat, per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant, o per adopció, s'inicia des del mateix dia que comença el període de descans corresponent, i té la mateixa durada que el període de descans de què gaudeixi efectivament la persona que s'hi acull, d'acord amb la legislació laboral.

2. Si la mare, el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant, o les persones adoptants, són persones treballadores per compte propi, tenen dret a la prestació econòmica per maternitat,

**DOCUMENTS**

TIPUS: Sol·licitud
NOM: Altres documents (1) - signed_Esmenes Projecte de llei igualtat 03-12-25 PDF
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 3380c4f2-b0c3-40df-a2de-7ec15953f78a
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXXX_2025_0000000000000000000000000000059842
ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 1300C-0556/2025
REGISTRE D'ENTRADA: 1049-2025 - 02/12/2025 11:58
SIGNATURES
MERITXELL ALCOBE FONT: 02/12/2025 11:53
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 02/12/2025 11:58

Grup Parlamentari | **Demòcrata**

per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant, o per adopció, des del mateix dia que comencin el període de descans corresponent, d'acord amb la suspensió de l'activitat econòmica. La prestació té, com a màxim, la durada de descans que la Llei de relacions laborals reconeix a les persones assalariades, sempre que mantinguin suspesa de forma efectiva l'activitat econòmica durant tot el període.

3. Si el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant substitueix la mare en una part del període de descans per maternitat, mentre estigui permès d'acord amb la regulació continguda en la normativa laboral, té dret a la prestació econòmica des del dia següent a aquell en què es produeix la substitució, per a tot el període que manca fins a l'extinció de la prestació. La mare que percebia la prestació deixa de percebre-la a partir del dia de la substitució.

En el cas que el part tingui lloc després de l'1 de gener del 2033, sempre que la beneficiària de la prestació de maternitat sigui una persona que exerceix una activitat per compte propi, el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant, segons el cas, pot substituir-la, amb l'acreditació prèvia per part de la persona beneficiària de la prestació segons la qual no pot suspendre la seva activitat durant tot el període de descans, de conformitat amb les condicions que es determinin reglamentàriament. **El que preveu aquest paràgraf és també aplicable als casos d'adopció que tinguin lloc després de l'1 de gener del 2033, en el supòsit que una de les persones adoptants exerceixi una activitat per compte propi i no pugui suspendre la seva activitat durant tot el període de descans.**

4. En cas de defunció del fill de persones assalariades o assimilades, la mare i el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant tenen dret a la prestació corresponent durant els dies que falten per completar el seu període de descans de conformitat amb la normativa laboral, excepte si sol·liciten la reincorporació al seu lloc de treball una vegada completat el període de descans de gaudiment obligatori.

També tenen aquest dret les persones treballadores per compte propi, excepte si reprenen la seva activitat econòmica.”

Motivació: Per concordar la regulació en matèria de seguretat social a la proposta d'equiparació total del règim aplicable als descansos per adopció amb el règim aplicable al descans per filiació biològica, segons proposat a l'esmena 5 anterior.

Esmena 9**D'addició**

Es proposa addicionar un article 11 al Projecte de llei de la manera següent:

“**Article 11. *Modificació de l'article 154 bis de la Llei de seguretat social***

Es modifica l'article 154 bis de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, que queda redactat de la manera següent:

“**Article 154 bis. *Durada de la prestació econòmica per acolliment familiar***

1. En el cas de persones assalariades i assimilades, el dret a la prestació econòmica per acolliment familiar neix des del mateix dia que comença el període de descans corresponent i/o a l'arribada efectiva de l'infant o adolescent a la família, i té la mateixa durada que el període de descans de què gaudeixi efectivament la persona que s'hi acull, d'acord amb la legislació laboral.

**DOCUMENTS**

TIPUS: Sol·licitud
NOM: Altres documents (1) - signed_Esmenes Projecte de Llei igualtat 03-12-25 PDF
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 3380c4f2-b0c3-40df-a2de-7ec15953f78a
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXX_2025_0000000000000000000000059842
ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 1300C-0556/2025
REGISTRE D'ENTRADA: 1049-2025 - 02/12/2025 11:58
SIGNATURES
MERITXELL ALCOBÉ FONT: 02/12/2025 11:53
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 02/12/2025 11:58

Grup Parlamentari | **Demòcrata**

Esmena 11**De modificació**

Es proposa modificar la disposició final segona del Projecte de Llei de la manera següent:

“Disposició final segona. *Avaluació de l'aplicació de la Llei*

1. Una vegada transcorreguts els tres primers trimestres d'aplicació d'aquesta Llei, el Govern ha d'efectuar, a partir d'indicadors econòmics, una anàlisi específica sobre la viabilitat d'assolir amb més celeritat la paritat entre els períodes de descans establerts per la normativa laboral i entre les corresponents prestacions econòmiques incloses a la normativa de seguretat social.

Si el resultat d'aquesta anàlisi és favorable, el Govern ha d'introduir, al Projecte de llei del pressupost per a l'exercici del 2027, les modificacions legislatives necessàries per accelerar el calendari previst en aquesta Llei per equiparar els períodes de descans per maternitat, per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant, per adopció i per acolliment familiar.

2. Així mateix, s'encomana al Govern que durant el primer semestre de l'any 2029 elabori un informe on avaluï l'aplicació fins al 31 de desembre del 2028 de les disposicions previstes en aquesta Llei, i que inclogui indicadors anuals, tant quantitatius com qualitius, **com a mínim, en matèria econòmica, social, de salut i d'igualtat**.

L'informe ha de ser remès al Consell General, el qual, a proposta del síndic general, determina la forma en què s'ha de debatre el resultat de l'informe. La persona titular del ministeri competent en matèria d'igualtat o, si no n'hi ha, de la secretaria d'Estat en matèria d'igualtat, pot ser requerida perquè comparegui davant del Ple del Consell General o la comissió que aquest darrer designi per debatre l'informe presentat.”

Motivació: Per especificar que l'informe referit al segon apartat d'aquesta disposició ha d'incorporar indicadors econòmics, socials, de salut i d'igualtat, sense que aquesta llista sigui exhaustiva.

Andorra la Vella, el 3 de desembre del 2025

Sra. Meritxell Alcobé Font

Consellera General del Grup Parlamentari Demòcrata