

**DOCUMENTS**

TIPUS: Sol·licitud
NOM: Altres documents (1) - signed_Esmenes AE_IgualtatÀmbitLaboral
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 4935c01b-84c6-4142-a66f-8afd9781e795
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXX_2025_0000000000000000000000000000059903
ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 1210C-0563/2025
REGISTRE D'ENTRADA: 1059-2025 - 03/12/2025 11:02
SIGNATURES
NOEMI AMADOR PEREZ: 03/12/2025 10:52
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 03/12/2025 11:02



CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Grup Parlamentari
Andorra Endavant

Esmena 2 : de modificació de l'exposició de motius *GPAE (2)*

Exposició de motius

Aquesta llei garanteix el dret efectiu als permisos de naixement, adopció i acolliment familiar d'una manera igualitària, corresponsable i intransferible, assegurant que tots els progenitors i parelles que reconeixen legalment un infant puguin participar en la cria des del primer moment. El seu objecte és reforçar la igualtat real entre dones i homes, impulsar la corresponsabilitat familiar i protegir el benestar físic, emocional i social dels infants durant els primers mesos de vida.

Aquesta llei s'emmarca en l'evidència que la presència directa dels progenitors en la cura inicial afavoreix el desenvolupament del vincle afectiu i contribueix al reforç del sistema immunitari del nadó, període en què es construeix la seva primera resposta defensiva. Una dedicació més intensa i contínua en l'etapa neonatal redueix les complicacions mèdiques i comporta, alhora, un estalvi directe per al sistema de salut en termes d'hospitalitzacions i visites derivades de patologies evitables. Igualment, la major disponibilitat parental disminueix l'absentisme laboral relacionat amb episodis de febre i malalties lleus dels infants en els primers mesos, amb un impacte positiu en la productivitat i en l'organització empresarial.

La llei s'inspira en els principis de corresponsabilitat, igualtat de tracte, llibertat de decisió, seguretat jurídica i sostenibilitat del sistema econòmic i social. Es garanteix que tots els permisos siguin intransferibles i opcionals, de manera que cada família determina lliurement la manera de gaudir-los. Paral·lelament, es protegeix el bon funcionament de les empreses mitjançant mecanismes de planificació, criteris objectius en casos de simultaneïtat i garanties de continuïtat dels serveis essencials.

**DOCUMENTS**

TIPUS: Sol·licitud
NOM: Altres documents (1) - signed_Esmenes AE_IgualtatÀmbitLaboral
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 4935c01b-84c6-4142-a66f-8afd9781e795
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXX_2025_000000000000000000000000059903
ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 1210C-0563/2025
REGISTRE D'ENTRADA: 1059-2025 - 03/12/2025 11:02
SIGNATURES
NOEMI AMADOR PEREZ: 03/12/2025 10:52
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 03/12/2025 11:02



CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Grup Parlamentari
Andorra Endavant

La norma assegura una protecció laboral reforçada per a tots els progenitors i parelles, evitant situacions de vulnerabilitat vinculades a l'exercici del permís i establint una cobertura equivalent a la ja reconeguda a les mares. Amb aquesta mesura, s'elimina qualsevol desigualtat en el tractament i es consolida un model de parentalitat equilibrada.

La llei també impulsa la promoció de bones pràctiques en l'àmbit empresarial mitjançant la possibilitat de crear, per via reglamentària i de manera voluntària, un distintiu que reconegui les empreses compromeses amb la conciliació i la igualtat efectiva. Això fomenta un ecosistema laboral més just, competitiu i socialment responsable.

Per garantir la transparència i el correcte funcionament del sistema, el Govern pot establir, mitjançant reglament, mecanismes d'avaluació multidimensional que integrin indicadors econòmics, socials, de salut i d'igualtat. Complementàriament, amb la finalitat de verificar l'ús efectiu dels permisos, les escoles bressol i centres autoritzats han de comunicar les inscripcions d'infants al ministeri competent i a la CASS, permetent els creuaments de dades necessaris per prevenir usos indeguts. Aquest sistema assegura que les prestacions es destinen realment a la cura de l'infant i contribueix a una gestió més eficient dels recursos públics i de les places de primera infància subvencionades.

L'impacte esperat d'aquesta llei es tradueix en un reforç substancial de la igualtat de gènere, en una disminució de l'absentisme laboral, en una millora del benestar i la salut dels infants, i en una major estabilitat organitzativa per a les empreses. La norma configura, en definitiva, un marc modern, equilibrat i protector que afavoreix la conciliació efectiva de la vida familiar i laboral en el Principat d'Andorra.

**DOCUMENTS**

TIPUS: Sol·licitud
NOM: Altres documents (1) - signed_Esmenes AE_IgualtatÀmbitLaboral
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 4935c01b-84c6-4142-a66f-8afd9781e795
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXX_2025_000000000000000000000000059903
ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 1210C-0563/2025
REGISTRE D'ENTRADA: 1059-2025 - 03/12/2025 11:02
SIGNATURES
NOEMI AMADOR PEREZ: 03/12/2025 10:52
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 03/12/2025 11:02



CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Grup Parlamentari
Andorra Endavant

Esmena 3: de modificació de l'article 1 del projecte de llei *GPAE (3)*

Es proposa modificar l'article 1 del projecte de llei modificant el redactat del punt 5 de l'article 33 de la Llei 31/2018 del 6 de desembre, de relacions laborals, i queda redactat de la manera següent:

“Article 33. *Descans per maternitat*”

[...]

5. A partir de la finalització del període previst a l'apartat 3, el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant pot, si així ho decideixen conjuntament, substituir la mare i gaudir de la resta del descans per maternitat del qual pot gaudir la mare, de manera ininterrompuda.

Aquesta facultat únicament es pot exercir en el cas que el part tingui lloc ~~abans de l'1 de gener del 2033~~ **a partir de l'aprovació de la llei del pressupost de l'any 2027**.
Després d'aquesta data no es pot efectuar la substitució prevista en aquest apartat.

MOTIVACIÓ:

Es proposa aquest canvi de data en coherència amb l'esmena 4, GPAE (4), presentada que canvia el termini després de l'entrada en vigor de la llei del pressupost de l'any 2027 per fer possible la igualtat del permís.

Esmena 4: de modificació de l'article 2 del projecte de llei *GPAE (4)*

Es proposa modificar l'article 2 del projecte de llei modificant el redactat del punt 2, 3 i 4 de l'article 34 de la Llei 31/2018 del 6 de desembre, de relacions laborals, i queda redactat de la manera següent:

**DOCUMENTS**

TIPUS: Sol·licitud
NOM: Altres documents (1) - signed_Esmenes AE_IgualtatÀmbitLaboral
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 4935c01b-84c6-4142-a66f-8afd9781e795
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXX_2025_0000000000000000000000000000059903
ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 1210C-0563/2025
REGISTRE D'ENTRADA: 1059-2025 - 03/12/2025 11:02
SIGNATURES
NOEMI AMADOR PEREZ: 03/12/2025 10:52
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 03/12/2025 11:02



CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Grup Parlamentari
Andorra Endavant

“Article 34. Descans per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant

2. El període de descans és de vint setmanes per al pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant, a partir de l'aprovació de la llei del pressupost de l'any 2027.

3. Abans d'iniciar-se el període de descans, El pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant ha de notificar per escrit a l'empresa en la qual presta els serveis el període en què utilitzarà aquest dret: **la intenció de fer ús del descans, en el transcurs del tercer mes d'embaràs.** L'empresa ho ha de notificar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social

Quan el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant treballi a la mateixa empresa que la mare, la direcció empresarial **només** pot limitar l'exercici simultani del descans previst en aquest article amb el descans per maternitat, ~~per raons fonamentades i objectives, degudament motivades per escrit, excepte pel que respecta al gaudiment de les dos setmanes de descans obligatori, previstes a l'apartat següent.~~ **quan concorrin causes fonamentades i objectives, degudament motivades per escrit, i limitades als supòsits següents:**

- a) **Pertinença simultània al mateix departament, unitat funcional o servei essencial, quan la coincidència dels permisos impedeixi garantir la continuïtat mínima de l'activitat.**
- b) **Empreses de menys de cinquanta treballadores, quan la simultaneïtat generi una afectació organitzativa rellevant i no hi hagi alternatives raonables de reorganització interna.**
- c) **Existència d'una necessitat justificada de manteniment d'un servei crític, vinculada a raons tècniques, de seguretat, sanitàries, operatives o contractuals imprescindibles.**

Aquesta limitació no pot afectar en cap cas el gaudiment de les dues setmanes obligatòries establertes a l'apartat següent.

4. El període de descans per al pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant és intransferible i s'ha d'iniciar des de l'endemà de la finalització del període regulat a l'article 67.1.d. Les dos setmanes ininterrompudes immediatament posteriors a la

**DOCUMENTS**

TIPUS: Sol·licitud
NOM: Altres documents (1) - signed_Esmenes AE_IgualtatÀmbitLaboral
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 4935c01b-84c6-4142-a66f-8afd9781e795
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXX_2025_000000000000000000000000059903
ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 1210C-0563/2025
REGISTRE D'ENTRADA: 1059-2025 - 03/12/2025 11:02
SIGNATURES
NOEMI AMADOR PEREZ: 03/12/2025 10:52
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 03/12/2025 11:02



CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Grup Parlamentari
Andorra Endavant

finalització del període regulat a l'article 67.1.d són de gaudiment obligatori i simultani amb la mare.

~~A partir de l'1 de gener del 2033~~, el còmput de les dos setmanes de gaudiment obligatori comença a partir de la data del part.

MOTIVACIÓ

Aquest text substitueix íntegrament el calendari progressiu del projecte de llei. S'estableix l'equiparació plena del permís de naixement a partir de l'aprovació de la llei del pressupost de l'any 2027, eliminant l'escala progressiva de set anys prevista inicialment.

Aquesta acceleració permet incorporar la nova despesa al pressupost general del 2027 i aplicar el dret de forma efectiva a partir de l'aprovació de la llei del pressupost de l'any 2027, assegurant així la igualtat real entre progenitors i una implementació ràpida i viable.

També s'estableix l'obligació de comunicar la voluntat de gaudir del permís en el transcurs del tercer mes d'embaràs, per tal de garantir que les empreses disposin del temps necessari per organitzar la substitució, planificar els equips i assegurar la continuïtat de l'activitat. Aquesta anticipació facilita igualment la tramitació administrativa corresponent per part de la CASS.

Finalment, es concreta i es limita amb precisió els supòsits en què l'empresa pot restringir la simultaneïtat dels permisos, garantint així la seguretat jurídica i evitant arbitriarietats, alhora que protegeix l'organització interna i els serveis essencials de les empreses, especialment les de menor dimensió. També assegura el dret efectiu al permís i la llibertat de planificació de les persones treballadores.

**DOCUMENTS**

TIPUS: Sol·licitud
NOM: Altres documents (1) - signed_Esmenes AE_IgualtatÀmbitLaboral
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 4935c01b-84c6-4142-a66f-8afd9781e795
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXX_2025_000000000000000000000000059903
ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 1210C-0563/2025
REGISTRE D'ENTRADA: 1059-2025 - 03/12/2025 11:02
SIGNATURES
NOEMI AMADOR PEREZ: 03/12/2025 10:52
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 03/12/2025 11:02



CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Grup Parlamentari
Andorra Endavant

Esmena 5 : de modificació de l'article 4 del projecte de llei *GPAE (5)*

Es proposa modificar l'article 4 del projecte de llei modificant el redactat del punt 2, 3, 4, 5 de *l'article 35 de la Llei 31/2018 del 6 de desembre, de relacions laborals, i queda redactat de la manera següent:*

2. El període de descans és de vint setmanes, a partir de l'aprovació de la llei del pressupost de l'any 2027.

3. Poden gaudir d'aquest període de descans cadascun dels adoptants de manera individual, sempre en períodes ininterromputs.

En cas d'adopció conjunta, el període de descans és intransferible i és de vint setmanes per a cada adoptant.

La manca de gaudiment del període de descans per part d'un dels adoptants comporta que el perdi, sense que es pugui transferir o acumular a favor de l'altre adoptant.

4. Quan les dues persones adoptants treballin per a la mateixa empresa, la direcció empresarial només pot limitar el gaudiment simultani del descans quan concorrin causes fonamentades i objectives, motivades per escrit i limitades als supòsits següents:

a) Pertinença simultània al mateix departament, unitat funcional o servei essencial, quan la coincidència dels permisos impedeixi garantir la continuïtat mínima de l'activitat.

b) Empreses de menys de cinquanta treballadors, quan la coincidència generi una afectació organitzativa rellevant i no existeixin alternatives raonables de reorganització interna.

**DOCUMENTS**

TIPUS: Sol·licitud

NOM: Altres documents (1) - signed_Esmenes AE_IgualtatÀmbitLaboral

UNITAT: Serveis Generals

ORIGEN: Administració

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 4935c01b-84c6-4142-a66f-8afd9781e795

IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXX_2025_0000000000000000000000059903

ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 1210C-0563/2025

REGISTRE D'ENTRADA: 1059-2025 - 03/12/2025 11:02

SIGNATURES

NOEMI AMADOR PEREZ: 03/12/2025 10:52

CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 03/12/2025 11:02

**CONSELL GENERAL**
PRINCIPAT D'ANDORRAGrup Parlamentari
Andorra Endavant

c) Existència d'una necessitat justificada de manteniment d'un servei crític, vinculada a raons tècniques, de seguretat, sanitàries, operatives o contractuals imprescindibles.

En cap cas aquesta limitació podrà afectar el gaudiment de les dues setmanes inicials obligatòries que cada adoptant ha de gaudir.

5. Abans d'iniciar-se el període de descans, les persones adoptants han de comunicar per escrit a la Caixa Andorrana de Seguretat Social i a les empreses on treballen la previsió de distribució i el calendari de gaudiment, amb un mínim de tres mesos d'antelació sobre la data prevista de constitució de l'adopció o preadopció, sempre que les circumstàncies administratives del procediment ho permetin.

MOTIVACIÓ:

L'esmena adapta el règim d'adopció al nou model igualitari establert als articles 33 i 34 : s'unifica la durada en 20 setmanes, es fa intransferible, s'assegura la planificació empresarial mitjançant notificació anticipada i es limiten amb precisió els supòsits en què l'empresa pot restringir la simultaneïtat, garantint tant l'interès de l'infant com la viabilitat organitzativa de les empreses.

Esmena 6 : de modificació de l'article 5 del projecte de llei *GPAE (6)*

Es proposa modificar l'article 5 del projecte de llei modificant el redactat del punt 2, 3, 4, 5 de l'article 36 de la Llei 31/2018 del 6 de desembre, de relacions laborals, i queda redactat de la manera següent:

“Article 36. *Descans per acolliment familiar*

**DOCUMENTS**

TIPUS: Sol·licitud
NOM: Altres documents (1) - signed_Esmenes AE_IgualtatÀmbitLaboral
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 4935c01b-84c6-4142-a66f-8afd9781e795
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXX_2025_000000000000000000000000059903
ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 1210C-0563/2025
REGISTRE D'ENTRADA: 1059-2025 - 03/12/2025 11:02
SIGNATURES
NOEMI AMADOR PEREZ: 03/12/2025 10:52
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 03/12/2025 11:02



CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Grup Parlamentari
Andorra Endavant

Aquesta limitació no pot afectar el gaudiment de les dues setmanes inicials obligatòries de cada membre de la família acollidora.

5. Abans d'iniciar-se el període de descans, la família acollidora ha de comunicar per escrit a la Caixa Andorrana de Seguretat Social i a les empreses on treballen la previsió de distribució i el calendari de gaudiment, amb un mínim de tres mesos d'antelació, sempre que les circumstàncies administratives del procediment ho permetin.

[...]

MOTIVACIÓ:

L'esmena harmonitza el règim d'acolliment amb els articles sobre naixement i adopció: període de 20 setmanes intransferible, notificació anticipada mínima, limitació de simultaneïtat amb criteris objectius i protecció de la planificació empresarial, garantint la seguretat jurídica i l'efectivitat del dret sense perjudici dels infants.

Esmena 7: de modificació de l'article 6 del projecte de llei *GPAE (7)*

Es proposa modificar l'article 6 del projecte de llei modificant el redactat de l'article 67 de la Llei 31/2018 del 6 de desembre, de relacions laborals, i queda redactat de la manera següent:

"Article 67. Permisos retribuïts

[...]

d) Si el part o l'adopció té lloc abans de ~~l'1 de gener del 2033~~ **de l'aprovació de la llei del pressupost de l'any 2027**, quatre dies naturals en cas d'infantar l'esposa de la persona assalariada o la persona amb qui està unida en una situació legal o de fet

**DOCUMENTS**

TIPUS: Sol·licitud
NOM: Altres documents (1) - signed_Esmenes AE_IgualtatÀmbitLaboral
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 4935c01b-84c6-4142-a66f-8afd9781e795
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXX_2025_000000000000000000000000059903
ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 1210C-0563/2025
REGISTRE D'ENTRADA: 1059-2025 - 03/12/2025 11:02
SIGNATURES
NOEMI AMADOR PEREZ: 03/12/2025 10:52
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 03/12/2025 11:02



CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Grup Parlamentari
Andorra Endavant

equivalent, o d'adopció de persones menors d'edat. En cas de cesària, el permís és de cinc dies naturals.

[...].”

MOTIVACIÓ:

En coherència amb les esmenes anteriors presentades.

Esmena 8 : de modificació de l'article 7 del projecte de llei *GP AE (8)*

Es proposa modificar l'article 7 del projecte de llei modificant el redactat de *l'article 81 de la Llei 31/2018 del 6 de desembre, de relacions laborals, i queda redactat de la manera següent:*

“Article 81. Igualtat i conciliació de la vida laboral i personal

1. Amb la finalitat de promoure mesures que permetin la conciliació de la vida laboral i personal dels assalariats, el ministeri encarregat del treball i el ministeri competent en matèria d'igualtat o, si no n'hi ha, la secretaria d'Estat en matèria d'igualtat, ~~han de crear~~ **poden crear** un distintiu per acreditar i reconèixer les empreses que destaquin per la seva aplicació en polítiques d'igualtat de tracte i d'oportunitats reals i efectives entre dones i homes en l'àmbit laboral, així com en l'aplicació de polítiques encaminades a fomentar la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones que hi treballin. **La concessió del distintiu no és obligatòria i la seva regulació es fixarà exclusivament per reglament.**

[...].”

MOTIVACIÓ:

**DOCUMENTS**

TIPUS: Sol·licitud
NOM: Altres documents (1) - signed_Esmenes AE_IgualtatÀmbitLaboral
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 4935c01b-84c6-4142-a66f-8afd9781e795
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXX_2025_000000000000000000000000059903
ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 1210C-0563/2025
REGISTRE D'ENTRADA: 1059-2025 - 03/12/2025 11:02
SIGNATURES
NOEMI AMADOR PEREZ: 03/12/2025 10:52
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 03/12/2025 11:02



CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Grup Parlamentari
Andorra Endavant

L'esmena clarifica que la creació del distintiu és opcional i es deixarà a l'abast del reglament, evitant que la llei imposi obligacions concretes a les empreses. Això garanteix flexibilitat i incentiva la participació voluntària, alhora que manté la visibilitat de les bones pràctiques en conciliació i igualtat.

Esmena 9 : de modificació de l'article 9 del projecte de llei *GPAE (9)*

Es proposa modificar l'article 9 del projecte de llei modificant el redactat de la lletra j a l'apartat 3 de l'article 86 de la Llei 17/2008 del 3 d'octubre, de la seguretat social, i queda redactat de la manera següent:

“Article 86. *Fonts de finançament*

[...]

3. El pressupost de l'Administració general finança les despeses següents del sistema de seguretat social:

[...]

- j) La part corresponent a l'ampliació ~~progressiva~~ dels períodes corresponents a les prestacions econòmiques per maternitat, per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant, per adopció i per acolliment familiar, prevista a la Llei per al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral.”

MOTIVACIÓ:

S'elimina la paraula “progressiva” en coherència amb les esmenes anteriors presentades.

**DOCUMENTS**

TIPUS: Sol·licitud

NOM: Altres documents (1) - signed_Esmenes AE_IgualtatÀmbitLaboral

UNITAT: Serveis Generals

ORIGEN: Administració

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 4935c01b-84c6-4142-a66f-8afd9781e795

IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXX_2025_000000000000000000000000059903

ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 1210C-0563/2025

REGISTRE D'ENTRADA: 1059-2025 - 03/12/2025 11:02

SIGNATURES

NOEMI AMADOR PEREZ: 03/12/2025 10:52

CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 03/12/2025 11:02

**CONSELL GENERAL**
PRINCIPAT D'ANDORRAGrup Parlamentari
Andorra Endavant**Esmena 10 : de modificació de l'article 10 del projecte de llei *GPAE (10)***

Es proposa modificar l'article 10 del projecte de llei modificant el redactat de l'apartat 3 de l'article 154 de la Llei 17/2008 del 3 d'octubre, de la seguretat social, i queda redactat de la manera següent:

3. Si el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant substitueix la mare en una part del període de descans per maternitat, mentre estigui permès d'acord amb la regulació continguda en la normativa laboral, té dret a la prestació econòmica des del dia següent a aquell en què es produeix la substitució, per a tot el període que manca fins a l'extinció de la prestació. La mare que percebia la prestació deixa de percebre-la a partir del dia de la substitució.

En el cas que el part tingui lloc després de l'1 de gener del 2033, l'aprovació de la llei del pressupost d l'any 2027, sempre que la beneficiària de la prestació de maternitat sigui una persona que exerceix una activitat per compte propi, el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant, segons el cas, pot substituir-la, amb l'acreditació prèvia per part de la persona beneficiària de la prestació segons la qual no pot suspendre la seva activitat durant tot el període de descans, de conformitat amb les condicions que es determinin reglamentàriament.

MOTIVACIÓ

En coherència amb les esmenes anteriors presentades.

Esmena 11 : de modificació de la disposició final segona del projecte de llei *GPAE (11)*

Es proposa modificació de la disposició final segona del projecte de llei, , i queda redactat de la manera següent:

**DOCUMENTS**

TIPUS: Sol·licitud
NOM: Altres documents (1) - signed_Esmenes AE_IgualtatÀmbitLaboral
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 4935c01b-84c6-4142-a66f-8afd9781e795
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXX_2025_000000000000000000000000059903
ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 1210C-0563/2025
REGISTRE D'ENTRADA: 1059-2025 - 03/12/2025 11:02
SIGNATURES
NOEMI AMADOR PEREZ: 03/12/2025 10:52
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 03/12/2025 11:02



CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Grup Parlamentari
Andorra Endavant

Disposició final segona. *Avaluació de l'aplicació de la Llei*

Amb la finalitat de monitoritzar l'impacte de les mesures establertes en aquesta Llei, el Govern podrà, mitjançant reglament, establir mecanismes d'avaluació basats en indicadors econòmics, socials, de salut i d'igualtat, sense que aquesta avaluació impliqui obligacions addicionals per a les empreses o les persones treballadores. Aquesta encomana té caràcter facultatiu i permetrà disposar d'informació per a la presa de decisions futures.

MOTIVACIÓ:

S'estableix un mecanisme de seguiment flexible i voluntari, que permet al Govern obtenir informació completa sobre l'efectivitat de la llei en diversos àmbits (econòmic, social, salut i igualtat), sense imposar càrregues administratives addicionals a les empreses ni als ciutadans. La regulació per reglament assegura adaptabilitat i actualització dels indicadors.

Esmena 12 : Inclusió d'un article addicional XX *GPAE (12)*

Es proposa afegir un article XX al projecte de llei amb el redactat següent:

***Article XX** protecció contra acomiadament durant permisos de naixement, adopció i acolliment familiar*

A partir del moment en què l'empresa rep la comunicació de la voluntat d'exercir el dret a la baixa de paternitat, queda prohibit l'acomiadament sense causa justificada, tant durant el període de suspensió del contracte com durant qualsevol període de preavis reconegut per aquesta llei.

**DOCUMENTS**

TIPUS: Sol·licitud
NOM: Altres documents (1) - signed_Esmenes AE_IgualtatÀmbitLaboral
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 4935c01b-84c6-4142-a66f-8afd9781e795
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXX_2025_0000000000000000000000000000059903
ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 1210C-0563/2025
REGISTRE D'ENTRADA: 1059-2025 - 03/12/2025 11:02
SIGNATURES
NOEMI AMADOR PEREZ: 03/12/2025 10:52
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 03/12/2025 11:02



CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Grup Parlamentari
Andorra Endavant

MOTIVACIÓ:

Aquesta clàusula assegura que els drets de cura, naixement, adopció i acolliment no es tradueixin en vulnerabilitat laboral per al pare o per la parella, establint una protecció explícita comparable a la de la maternitat. Afavoreix la igualtat real, la corresponsabilitat i la seguretat jurídica.

Esmena 13 : Inclusió d'un article addicional XXX *GPAE (13)*

Es proposa afegir un article XXX al projecte de llei *amb el redactat següent:*

Article XXX. Control del gaudiment efectiu dels permisos de naixement, paternitat, adopció i acolliment

- 1. Les escoles bressol, centres autoritzats, així com les cuidadores individuals amb titulació oficial reconeguda pel Govern han de comunicar al ministeri competent i a la Caixa Andorrana de Seguretat Social les inscripcions d'infants.**
- 2. Aquesta informació permetrà verificar que els permisos de naixement, paternitat, adopció i acolliment familiar es destinen efectivament a la cura de l'infant, prevenint usos indeguts, i pot ser creuada amb altres dades disponibles per assegurar-ne el compliment correcte.**
- 3. Només s'utilitzaran les dades estrictament necessàries i amb respecte a la normativa de protecció de dades.**
- 4. Si es detecten indicis d'ús indegut del permís, la Caixa Andorrana de Seguretat Social pot iniciar les verificacions corresponents i sol·licitar informació addicional a la persona beneficiària.**
- 5. En cas de confirmar-se que no s'ha exercit la cura efectiva de l'infant, la prestació es pot revocar i s'exigirà la restitució de les quantitats percebudes indegudament.**

**DOCUMENTS**

TIPUS: Sol·licitud

NOM: Altres documents (1) - signed_Esmenes AE_IgualtatÀmbitLaboral

UNITAT: Serveis Generals

ORIGEN: Administració

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 4935c01b-84c6-4142-a66f-8afd9781e795

IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXX_2025_000000000000000000000000059903

ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 1210C-0563/2025

REGISTRE D'ENTRADA: 1059-2025 - 03/12/2025 11:02

SIGNATURES

NOEMI AMADOR PEREZ: 03/12/2025 10:52

CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 03/12/2025 11:02

**CONSELL GENERAL**
PRINCIPAT D'ANDORRAGrup Parlamentari
Andorra Endavant**MOTIVACIÓ:**

L'article estableix un mecanisme de control proporcionat i respectuós amb la privacitat per garantir que els permisos de naixement, paternitat, adopció i acolliment familiar es destinen efectivament a la cura de l'infant. Les escoles bressol i centres autoritzats, així com les cuidadores individuals amb titulació oficial reconeguda pel Govern, faciliten informació sobre les inscripcions, permetent a la Caixa Andorrana de Seguretat Social i al ministeri competent creuar dades amb altres registres administratius i verificar l'ús correcte dels permisos. Aquest sistema evita usos indeguts, assegura la correcta aplicació dels recursos públics i contribueix a una gestió eficient de les places de primera infància subvencionades, mantenint sempre la protecció de les dades personals i la igualtat de tracte entre mares, pares i parelles.

Noemi Amador Perez**Consellera General****Presidenta suplent****Grup parlamentari Andorra Endavant**