

**DOCUMENTS**

**TIPUS:** Sol·licitud  
**NOM:** Altres documents (1) - signed\_2025-12-18\_PB\_Esmenes PL foment igualtat  
**UNITAT:** Serveis Generals  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** d6559afd-4079-4d04-b5e2-1b754b75946c  
**IDENTIFICADOR:** ES\_XXXXXXXXX\_2025\_000000000000000000000000060383  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Definitiu

**REFERÈNCIES**

**EXPEDIENTS:** 1210C-0591/2025  
**REGISTRE D'ENTRADA:** 1110-2025 - 18/12/2025 08:55  
**SIGNATURES**  
**PERE BARÓ ROCAMONDE:** 16/12/2025 13:11  
**CONSELL GENERAL (SIGNATURA):** 18/12/2025 08:55



**CONSELL GENERAL**  
PRINCIPAT D'ANDORRA

Grup Parlamentari  
**Socialdemòcrata**

A la M.I. Sindicatura,

El sotassinat Pere Baró Rocamonde, president suplent i conseller general del Grup Parlamentari Socialdemòcrata, d'acord amb el que disposen els articles 92 i 93 del Reglament del Consell General, presentem, en temps i forma, les esmenes següents al Projecte de Llei per al foment d'ela igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, publicat al Butlletí del Consell General núm. 73/2025 de data 1 d'octubre del 2025.

Consell General, 18 de desembre del 2025

Pere Baró Rocamonde  
President suplent i Conseller General  
Grup Parlamentari Socialdemòcrata

**DOCUMENTS**

**TIPUS:** Sol·licitud  
**NOM:** Altres documents (1) - signed\_2025-12-18\_PB\_Esmenes PL foment igualtat  
**UNITAT:** Serveis Generals  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** d6559afd-4079-4d04-b5e2-1b754b75946c  
**IDENTIFICADOR:** ES\_XXXXXXXX\_2025\_000000000000000000000000060383  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Definitiu

**REFERÈNCIES**

**EXPEDIENTS:** 1210C-0591/2025  
**REGISTRE D'ENTRADA:** 1110-2025 - 18/12/2025 08:55  
**SIGNATURES**  
**PERE BARÓ ROCAMONDE:** 16/12/2025 13:11  
**CONSELL GENERAL (SIGNATURA):** 18/12/2025 08:55

Grup Parlamentari | **Socialdemòcrata**

Esmenes al Projecte de Llei per al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral

**Esmena 1****De modificació**

Es proposa modificar el títol del Projecte de Llei tal i com segueix:

~~Projecte de Llei per al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral~~

**“Projecte de Llei per a la igualtat en els permisos de naixement igualitari i intransferible, adopció i acolliment i per al foment de la corresponsabilitat en la criança”.**

**MOTIVACIÓ**

És una demanda de l'Associació de dones d'Andorra, i compartim plenament que és massa restrictiu.

**Esmena 2****de modificació**

Es proposa modificar l'Exposició de motius tal i com segueix:

“Exposició de motius

La promulgació de la Llei 6/2022, del 31 de març, per a l'aplicació efectiva del dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats i a la no-discriminació entre dones i homes va representar un pas decisiu en el foment i la salvaguarda de la igualtat, la qual, en tant que dret fonamental, és indispensable per al funcionament de tot estat de dret, social i democràtic.

El dret a la igualtat ha estat consagrat per la Constitució andorrana a l'article 6 i és prioritari per a organismes internacionals com l'Organització de les Nacions Unides i el Consell d'Europa. Alhora, és també una obligació que recau en els poders públics, que han de promoure les mesures necessàries per garantir l'aplicació efectiva de la igualtat entre homes i dones en tots els àmbits.

**DOCUMENTS**

**TIPUS:** Sol·licitud  
**NOM:** Altres documents (1) - signed\_2025-12-18\_PB\_Esmenes PL foment igualtat  
**UNITAT:** Serveis Generals  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** d6559afd-4079-4d04-b5e2-1b754b75946c  
**IDENTIFICADOR:** ES\_XXXXXXXX\_2025\_0000000000000000000000000060383  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Definitiu

**REFERÈNCIES**

**EXPEDIENTS:** 1210C-0591/2025  
**REGISTRE D'ENTRADA:** 1110-2025 - 18/12/2025 08:55  
**SIGNATURES**  
**PERE BARÓ ROCAMONDE:** 16/12/2025 13:11  
**CONSELL GENERAL (SIGNATURA):** 18/12/2025 08:55

Grup Parlamentari | **Socialdemòcrata**

Un dels àmbits on continua sent necessària la promoció d'aquest dret és, incontestablement, l'àmbit laboral. No obstant els nombrosos avanços que s'han dut a terme en la matèria, el món laboral continua presentant aspectes que denoten la infrarepresentació de les dones en llocs de responsabilitat i una divergència en el tracte entre homes i dones.

La dificultat que planteja la conciliació de les obligacions laborals i familiars és un dels factors que expliquen aquesta infrarepresentació i diferència de tracte. En general, són les dones qui, en ser mares, han d'assumir la responsabilitat de les tasques relatives a la cura de l'infant; tasques per les quals no perceben cap remuneració.

La divergència en la durada dels ~~períodes de descans~~ **permisos de naixement i de cura** per maternitat i paternitat perpetua l'esquema segons el qual és la dona la principal responsable de la cura de l'infant. És, en definitiva, un desequilibri que intensifica els estereotips i les diferències de gènere, tant en l'àmbit laboral com en l'àmbit familiar.

És per aquest motiu que és imperatiu fer un pas més en la lluita per la igualtat de gènere, a través de l'adopció de mesures ambicioses.

Ara bé, la configuració d'aquestes mesures ha de fer-se des de la ponderació i el realisme, per permetre l'adaptació progressiva del teixit empresarial i social, i per promoure l'abandó definitiu dels estereotips que encara imperen i que no són conformes amb una societat guiada pel sentit de la justícia social.

És en aquest marc que es promou aquesta Llei, que té, per finalitat principal, l'equiparació total ~~dels períodes de descans~~ **permisos de naixement i de cura** per maternitat i per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant, tant pel que fa a la durada com pel que respecta als drets que atorguen a les persones que en siguin beneficiàries.

L'equiparació dels ~~períodes de descans~~ **permisos de naixement i de cura** s'esglaona en el temps, per facilitar l'adaptació de tots els actors al nou marc jurídic que configura aquest text normatiu.

Com a mesura principal s'estableix, a partir de l'any 2026, un mecanisme d'ampliació progressiva del període de descans per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant.

Així doncs, aquest període s'ampliarà, ~~anualment, en dos setmanes, fins a arribar en dotze setmanes, l'any 2026,~~ **per a tenir una durada idèntica a la del descans per maternitat, és a dir, de vint setmanes, cosa que s'assolirà a partir de l'1 de gener del 2027.**

Així mateix, convé ressaltar dos aspectes essencials del nou règim. En primer lloc, les dos setmanes posteriors al part s'estableixen com de gaudiment obligatori i conjunt amb la mare. I, en segon lloc, ~~els períodes de descans~~ **permisos de naixement i de cura** es configuren com a intransferibles, en tots els casos, a partir del moment en què s'assoleixi la paritat en la durada.

Com a novetat addicional, s'ha de referir la regulació que s'introdueix en relació amb les famílies monoparentals, segons la qual la persona que encapçala la família monoparental

**DOCUMENTS**

**TIPUS:** Sol·licitud  
**NOM:** Altres documents (1) - signed\_2025-12-18\_PB\_Esmenes PL foment igualtat  
**UNITAT:** Serveis Generals  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** d6559afd-4079-4d04-b5e2-1b754b75946c  
**IDENTIFICADOR:** ES\_XXXXXXXX\_2025\_000000000000000000000000060383  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Definitiu

**REFERÈNCIES**

**EXPEDIENTS:** 1210C-0591/2025  
**REGISTRE D'ENTRADA:** 1110-2025 - 18/12/2025 08:55  
**SIGNATURES**  
**PERE BARÓ ROCAMONDE:** 16/12/2025 13:11  
**CONSELL GENERAL (SIGNATURA):** 18/12/2025 08:55

Grup Parlamentari | **Socialdemòcrata**

tindrà el dret a gaudir, cumulativament, dels ~~períodes de descans~~ **permisos de naixement i de cura** per maternitat i per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant.

Així, es garanteix un tracte igualitari als infants, que tindran dret al mateix període de companyia d'un progenitor, independentment de l'estructura familiar en què hagin nascut.

Pel que respecta als ~~períodes de descans~~ **permisos de naixement i de cura** per adopció i per acolliment familiar, s'instaura el principi de gaudiment paritari, que prendrà efectes a partir de l'1 de gener del ~~2033~~ **2027**.

Aquests ~~períodes de descans~~ **permisos de naixement i de cura** són també objecte d'ampliació progressiva, fins a arribar a les trenta-vuit setmanes, de manera que la persona menor d'edat adoptada o acollida també rep un tracte igualitari en relació amb els fills biològics que tenen dret a gaudir de la companyia dels seus progenitors durant un període màxim de trenta-vuit setmanes, tenint en compte que dos setmanes són de gaudiment conjunt.

Totes aquestes mesures es vehiculen a través de la modificació dels articles corresponents de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, i es complementen amb la modificació de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, per garantir la coherència necessària entre ambdós regulacions i la correlativa protecció social durant els períodes de descans.

Igualment, es garanteix l'equiparació dels drets de les persones treballadores per compte propi.

Així, s'introdueix a la normativa sobre seguretat social un seguit de modificacions per fer extensiva a aquest col·lectiu l'ampliació de la durada del permís per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant, i per adopció o acolliment familiar, però tenint en compte les particularitats d'aquesta tipologia de persones actives.

Específicament, es preveu la possibilitat de substitució en els ~~períodes de descans~~ **permisos de naixement i de cura** en cas que la persona que en sigui beneficiària exerceixi una activitat per compte propi.

En aquest cas, es permet la substitució sempre que la persona beneficiària de la prestació acreditada, de conformitat amb les condicions que es determinin reglamentàriament, que no pot suspendre la seva activitat durant tot el ~~període de descans~~ **permís de naixement i de cura**.

En definitiva, es tracta de mesures dissenyades per promoure la conciliació de la vida laboral i familiar, eliminar les diferències estructurals en el temps de cura de l'infant que reforcen els rols de gènere desiguals, millorar la protecció social durant els períodes de cura i impulsar la protecció social durant els períodes de cura.

La Llei s'estructura en dos capítols, destinats a modificar, en primer lloc, la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals i, en segon lloc, la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social. El primer capítol es compon de vuit articles i el segon de cinc articles.



**DOCUMENTS**

**TIPUS:** Sol·licitud  
**NOM:** Altres documents (1) - signed\_2025-12-18\_PB\_Esmenes PL foment igualtat  
**UNITAT:** Serveis Generals  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** d6559afd-4079-4d04-b5e2-1b754b75946c  
**IDENTIFICADOR:** ES\_XXXXXXXX\_2025\_000000000000000000000000000060383  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Definitiu

**REFERÈNCIES**

**EXPEDIENTS:** 1210C-0591/2025  
**REGISTRE D'ENTRADA:** 1110-2025 - 18/12/2025 08:55  
**SIGNATURES**  
**PERE BARÓ ROCAMONDE:** 16/12/2025 13:11  
**CONSELL GENERAL (SIGNATURA):** 18/12/2025 08:55

Grup Parlamentari | Socialdemòcrata

*"Article 33. ~~Descans~~ **Permís de naixement i de cura per maternitat***

1. La relació laboral queda en suspens durant vint setmanes per causa de ~~descans~~ **Permís de naixement i de cura** per maternitat. En cas de part múltiple, el període s'amplia en dos setmanes més per cada infant addicional, així com en el supòsit de discapacitat reconeguda degudament de la mare, amb un grau de menyscabament del 60% o més, o de discapacitat de l'infant dictaminada per la Comissió Nacional de Valoració (Conava).

2. Aquest ~~període de descans~~ **permís de naixement i de cura** per maternitat pot iniciar-se a elecció de la mare, des de la mateixa data del part o durant les quatre setmanes immediatament anteriors a la data prevista del part. No obstant això, si durant les quatre setmanes immediatament anteriors a la data prevista del part la mare ha de fer descans per prescripció facultativa, es comença a comptabilitzar el ~~període de descans~~ **permís de naixement i de cura** per maternitat a partir de la data del part, i el temps anterior es computa com a baixa per malaltia. En el cas de part prematur, el període que va entre el part efectiu i la data inicialment prevista per al part es computa com a baixa per malaltia.

3. Les sis setmanes ininterrompudes immediatament posteriors al part o, en el cas de part prematur, les sis setmanes ininterrompudes immediatament posteriors a la data inicialment prevista per al part, són de gaudiment obligatori per part de la mare.

4. El gaudiment del ~~període de descans~~ **permís de naixement i de cura** restant és facultatiu. En cas que es faci ús d'aquest període, s'ha de gaudir de manera ininterrompuda a comptar del seu inici, sense que hagi de gaudir-se consecutivament al període previst a l'apartat anterior.

En tot cas, el ~~període de descans~~ **permís de naixement i de cura** facultatiu pot començar, a tot tardar, l'endemà del dia en què el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant hagi finalitzat el seu ~~període de descans~~ **permís de naixement i de cura** facultatiu.

Abans d'iniciar-se el ~~període de descans~~ **permís de naixement i de cura** facultatiu, la mare ha de notificar per escrit a l'empresa en la qual presta els serveis el període en què utilitzarà aquest dret. L'empresa ho ha de notificar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

5. A partir de la finalització del període previst a l'apartat 3, el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant pot, si així ho decideixen conjuntament, substituir la mare i gaudir de la resta del ~~descans~~ **permís de naixement i de cura** per maternitat del qual pot gaudir la mare, de manera ininterrompuda.

Aquesta facultat únicament es pot exercir en el cas que el part tingui lloc abans de l'1 de gener del ~~2033~~**2027**. Després d'aquesta data no es pot efectuar la substitució prevista en aquest apartat.

6. En el supòsit previst a l'apartat anterior, abans d'iniciar-se el ~~període de descans~~ **permís de naixement i de cura** per maternitat o durant el mes posterior a la data del part, tant la mare com el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant han de notificar per escrit, a la Caixa Andorrana de Seguretat Social i a les empreses on treballen, aquesta previsió, que únicament pot fer-se efectiva amb la certificació mèdica que assegurí que la

**DOCUMENTS**

**TIPUS:** Sol·licitud  
**NOM:** Altres documents (1) - signed\_2025-12-18\_PB\_Esmenes PL foment igualtat  
**UNITAT:** Serveis Generals  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** d6559afd-4079-4d04-b5e2-1b754b75946c  
**IDENTIFICADOR:** ES\_XXXXXXXXX\_2025\_000000000000000000000000060383  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Definitiu

**REFERÈNCIES**

**EXPEDIENTS:** 1210C-0591/2025  
**REGISTRE D'ENTRADA:** 1110-2025 - 18/12/2025 08:55  
**SIGNATURES**  
**PERE BARÓ ROCAMONDE:** 16/12/2025 13:11  
**CONSELL GENERAL (SIGNATURA):** 18/12/2025 08:55

Grup Parlamentari | **Socialdemòcrata**

reincorporació de la mare a les seves funcions no comporta cap perill o risc per a la seva salut.

7. A l'efecte d'aquest article, el terme *mare* inclou també les persones trans gestants.”

**MOTIVACIÓ**

En primer lloc, per coherència a l'esmena anterior pel que fa la modificació de “descans” per “permís de naixement i de cura”.

D'altra banda, i en coherència a les nostres esmenes pel que fa obtenir el permís de naixement i de cura total a partir de l'any 2027, modifiquem el punt 5 d'aquest article.

**Esmena 4****de modificació**

Es proposa modificar l'article 2 de la Llei tal i com segueix:

**“Article 2. Modificació de l'article 34 de la Llei de relacions laborals**

Es modifica l'article 34 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, que queda redactat de la manera següent:

“Article 34. ~~Descans~~ **permís per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant**

1. La relació laboral queda en suspens, per al pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant, durant el període previst a l'apartat 2 següent, per causa de ~~descans~~ **permís de naixement i de cura**

. En cas de part múltiple, el període s'amplia en dos setmanes més per cada infant addicional, així com en el supòsit de discapacitat de l'infant dictaminada per la Comissió Nacional de Valoració (Conava).

2. El període de ~~descans~~ **permís de naixement i de cura**

es determina en funció de l'any de naixement de l'infant, d'acord amb les regles següents:

- a) Per a l'any 2025, ~~el període de descans~~ **permís de naixement i de cura és de quatre setmanes.**
- b) Per a l'any 2026, ~~el període de descans és de sis setmanes~~ **el permís de naixement i de cura és de dotze setmanes.**
- c) Per a l'any 2027, ~~el període de descans és de vuit setmanes.~~ **el permís de naixement i de cura és de vint setmanes.**
- d) ~~Per a l'any 2028, el període de descans és de deu setmanes.~~
- e) ~~Per a l'any 2029, el període de descans és de dotze setmanes.~~
- f) ~~Per a l'any 2030, el període de descans és de catorze setmanes.~~

**DOCUMENTS**

**TIPUS:** Sol·licitud  
**NOM:** Altres documents (1) - signed\_2025-12-18\_PB\_Esmenes PL foment igualtat  
**UNITAT:** Serveis Generals  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** d6559afd-4079-4d04-b5e2-1b754b75946c  
**IDENTIFICADOR:** ES\_XXXXXXXX\_2025\_000000000000000000000000060383  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Definitiu

**REFERÈNCIES**

**EXPEDIENTS:** 1210C-0591/2025  
**REGISTRE D'ENTRADA:** 1110-2025 - 18/12/2025 08:55  
**SIGNATURES**  
**PERE BARÓ ROCAMONDE:** 16/12/2025 13:11  
**CONSELL GENERAL (SIGNATURA):** 18/12/2025 08:55

Grup Parlamentari | **Socialdemòcrata**

- g) ~~Per a l'any 2031, el període de descans és de setze setmanes.~~
- h) ~~Per a l'any 2032, el període de descans és de divuit setmanes.~~
- i) ~~Per a l'any 2033 i successius, el període de descans és de vint setmanes.~~

3. ~~Abans d'iniciar-se el període de descans~~ **permís de naixement i de cura**, el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant ha de notificar per escrit a l'empresa en la qual presta els serveis el període en què utilitzarà aquest dret. L'empresa ho ha de notificar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

Quan el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant treballi a la mateixa empresa que la mare, la direcció empresarial pot limitar l'exercici simultani del ~~descans~~ **permís de naixement i de cura** previst en aquest article amb el ~~descans~~ **permís de naixement i de cura** per maternitat, per raons fonamentades i objectives, degudament motivades per escrit, excepte pel que respecta al gaudiment de les dos setmanes de descans obligatori, previstes a l'apartat següent.

**Pel que fa a les raons fonamentades i objectives, han de complir els requisits següents:**

- a) **Pertànyer al mateix departament o equip essencial.**
- b) **La empresa ha de tenir menys de 50 persones treballadores.**
- c) **Es requerirà la necessitat justificada del manteniment de servei crític.**

4. El ~~període de descans~~ **permís de naixement i de cura** per al pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant és intransferible i s'ha d'iniciar des de l'endemà de la finalització del període regulat a l'article 67.1.d. Les dos setmanes ininterrompudes immediatament posteriors a la finalització del període regulat a l'article 67.1.d són de gaudiment obligatori i simultani amb la mare.

A partir de l'1 de gener del ~~2033~~ **2027**, el còmput de les dos setmanes de gaudiment obligatori comença a partir de la data del part.

5. El gaudiment del ~~període de descans~~ **permís de naixement i de cura** restant és facultatiu. En cas que es faci ús d'aquest període, s'ha de gaudir de manera ininterrompuda a comptar del seu inici, sense que hagi de gaudir-se consecutivament al període previst a l'apartat anterior.

En tot cas, el ~~període de descans~~ **permís de naixement i de cura** facultatiu pot començar, a tot tardar, l'endemà del dia en què la mare hagi finalitzat el seu període de descans facultatiu.”

**MOTIVACIÓ**

En primer lloc, per coherència a l'esmena anterior pel que fa la modificació de “descans” per “permís de naixement i de cura”.

**DOCUMENTS**

**TIPUS:** Sol·licitud  
**NOM:** Altres documents (1) - signed\_2025-12-18\_PB\_Esmenes PL foment igualtat  
**UNITAT:** Serveis Generals  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** d6559afd-4079-4d04-b5e2-1b754b75946c  
**IDENTIFICADOR:** ES\_XXXXXXXXX\_2025\_0000000000000000000000000060383  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Definitiu

**REFERÈNCIES**

**EXPEDIENTS:** 1210C-0591/2025  
**REGISTRE D'ENTRADA:** 1110-2025 - 18/12/2025 08:55  
**SIGNATURES**  
**PERE BARÓ ROCAMONDE:** 16/12/2025 13:11  
**CONSELL GENERAL (SIGNATURA):** 18/12/2025 08:55

Grup Parlamentari | **Socialdemòcrata**

D'altra banda, i tenint en compte (almenys per al nostre grup parlamentari, la importància de tenir quan abans millor el permís de naixement i de cura total, retallem de vuit a dos anys el període per obtenir el permís de naixement i de cura total a partir de l'any 2027.

Finalment, i pel que fa els motius pels quals la direcció empresarial pot limitar l'exercici simultani del permís de naixement i de cura, hem cregut convenient concretar els criteris.

**Esmena 5****de modificació**

Es proposa modificar l'article 3 de la Llei tal i com segueix:

**“Article 3. Addició de l'article 34 bis a la Llei de relacions laborals**

S'addiciona l'article 34 *bis* a la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, que queda redactat de la manera següent:

“Article 34 *bis*. Normes comunes al ~~deseans~~ **permís de naixement i de cura per maternitat i al ~~deseans~~ permís de naixement i de cura per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant**”

1. En cas de mort de la mare, del pare o de la parella que hagi reconegut legalment l'infant, automàticament, prèvia notificació a l'empresa, l'altre progenitor o la parella que hagi reconegut legalment l'infant, segons el cas, pot fer ús de la totalitat o de la part que resti del període de ~~deseans~~ **permís de naixement i de cura** que li corresponia a la persona difunta. L'empresa ho ha de notificar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

En aquests supòsits, els períodes de ~~deseans~~ **permís de naixement i de cura** previstos als articles 33 i 34 s'acumulen, però s'exclouen del còmput i de la durada del període total les dos setmanes de gaudiment obligatori incloses a l'apartat 4 de l'article 34.

L'acumulació dels dos períodes de ~~deseans~~ **permís de naixement i de cura** en cap cas no pot superar la suma dels períodes previstos als articles 33 i 34, deducció feta de les dos setmanes de gaudiment obligatori incloses a l'apartat 4 de l'article 34, i llevat dels supòsits de part múltiple o de discapacitat de l'infant, regulats als apartats 1 dels articles 33 i 34.

2. L'acumulació prevista a l'apartat anterior s'aplica en la resta de supòsits de famílies monoparentals. En aquests casos, la persona que encapçala la família monoparental ha de notificar a l'empresa i a la Caixa Andorrana de Seguretat Social la voluntat de fer ús de la facultat d'acumulació, amb un preavis de quinze dies. La notificació ha d'anar acompanyada de l'acreditació de la condició de família monoparental.

La competència per acreditar la condició de família monoparental correspon al ministeri competent en matèria d'afers socials. Els supòsits de família monoparental i els mecanismes d'acreditació d'aquesta condició es determinen reglamentàriament.

**DOCUMENTS**

**TIPUS:** Sol·licitud  
**NOM:** Altres documents (1) - signed\_2025-12-18\_PB\_Esmenes PL foment igualtat  
**UNITAT:** Serveis Generals  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** d6559afd-4079-4d04-b5e2-1b754b75946c  
**IDENTIFICADOR:** ES\_XXXXXXXX\_2025\_00000000000000000000000060383  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Definitiu

**REFERÈNCIES**

**EXPEDIENTS:** 1210C-0591/2025  
**REGISTRE D'ENTRADA:** 1110-2025 - 18/12/2025 08:55  
**SIGNATURES**  
**PERE BARÓ ROCAMONDE:** 16/12/2025 13:11  
**CONSELL GENERAL (SIGNATURA):** 18/12/2025 08:55

Grup Parlamentari | Socialdemòcrata

En cas que l'altre progenitor o la parella que hagi reconegut legalment l'infant estigués gaudint d'un dels períodes de ~~descans~~ **permís de naixement i de cura** previstos als articles 33 i 34, perd el dret a gaudir-lo des del dia que s'inicia l'acumulació dels períodes a favor de la persona que encapçala la família monoparental.

3. En el supòsit de defunció de l'infant, els períodes de ~~descans~~ **permís de naixement i de cura** previstos als articles 33 i 34 no es veuen reduïts, excepte que, una vegada finalitzades les setmanes de descans obligatori, se sol·liciti la reincorporació al lloc de treball.

4. Els terminis de suspensió previstos als articles 33 i 34 computen a efectes de vacances i del càlcul d'antiguitat a l'empresa. La manca de gaudiment dels ~~períodes de descans~~ **permisos de naixement i de cura** no obligatoris comporta que es perdin.”

**MOTIVACIÓ**

En coherència a l'esmena anterior pel que fa la modificació de “descans” per “permís de naixement i de cura”.

**Esmena 6****de modificació**

Es proposa modificar l'article 4 de la Llei tal i com segueix:

**“Article 4. Modificació de l'article 35 de la Llei de relacions laborals**

Es modifica l'article 35 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, que queda redactat de la manera següent:

**“Article 35. ~~Descans~~ **permís per adopció de persones menors d'edat****

1. La relació laboral queda en suspens durant el període previst a l'apartat 2 per causa de ~~descans~~ **permís** per adopció de persones menors d'edat i, en cas d'adopció múltiple, el ~~període~~ **permís** s'amplia en dos setmanes més per cada infant adoptat addicional, així com en el supòsit de discapacitat reconeguda d'algun dels adoptants, amb un grau de menyscabament del 60% o més, o de discapacitat de l'infant dictaminada per la Comissió Nacional de Valoració (Conava).

2. El ~~període de descans~~ **permís per adopció** es determina en funció de la data de començament del seu còmput, de conformitat amb l'apartat 7 següent, i d'acord amb les regles següents:

- Per a l'any 2025, el ~~període de descans~~ **permís per adopció de persones menors d'edat** és de vint setmanes.
- Per a l'any 2026, el ~~període de descans~~ **permís per adopció de persones menors d'edat** és de vint-i-quatre setmanes **trenta setmanes**.

**DOCUMENTS**

**TIPUS:** Sol·licitud  
**NOM:** Altres documents (1) - signed\_2025-12-18\_PB\_Esmenes PL foment igualtat  
**UNITAT:** Serveis Generals  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** d6559afd-4079-4d04-b5e2-1b754b75946c  
**IDENTIFICADOR:** ES\_XXXXXXXXX\_2025\_000000000000000000000000000060383  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Definitiu

**REFERÈNCIES**

**EXPEDIENTS:** 1210C-0591/2025  
**REGISTRE D'ENTRADA:** 1110-2025 - 18/12/2025 08:55  
**SIGNATURES**  
**PERE BARÓ ROCAMONDE:** 16/12/2025 13:11  
**CONSELL GENERAL (SIGNATURA):** 18/12/2025 08:55

Grup Parlamentari | Socialdemòcrata

- c) Per a l'any 2027, el ~~període de descans~~ **permís per adopció de persones menors d'edat** és de ~~és de vint-i-sis setmanes~~ **trenta-vuit setmanes.**
- d) Per a l'any 2028, el ~~període de descans~~ **és de vint i vuit setmanes.**
- e) Per a l'any 2029, el ~~període de descans~~ **és de trenta setmanes.**
- f) Per a l'any 2030, el ~~període de descans~~ **és de trenta-dos setmanes.**
- g) Per a l'any 2031, el ~~període de descans~~ **és de trenta-quatre setmanes.**
- h) Per a l'any 2032, el ~~període de descans~~ **és de trenta-sis setmanes.**
- i) Per a l'any 2033 i successius, el ~~període de descans~~ **és de trenta-vuit setmanes.**

3. Poden gaudir d'aquest ~~període de descans~~ **permís per adopció de persones menors d'edat** la persona sola que adopta i, indistintament, qualsevol de les dos persones adoptants, si escau, de forma simultània o successiva, sempre en períodes ininterromputs i sense que la durada total conjunta del ~~període de descans~~ **permís per adopció de persones menors d'edat** pugui superar el període previst.

No obstant el que disposa el paràgraf anterior, a partir de l'1 de gener del 2033, en cas de tractar-se d'una adopció conjunta, el ~~període de descans~~ **permís** per adopció es computa de forma paritària, de manera que cada persona adoptant té dret a gaudir de dinou setmanes de descans. La manca de gaudiment del període de descans per part d'una de les persones adoptants comporta que el perdi.

4. Quan les dos persones adoptants que exerceixin aquest dret treballin per a la mateixa empresa, la direcció empresarial pot limitar-ne l'exercici simultani per raons fundades i objectives, degudament motivades per escrit.

**Pel que fa a les raons fonamentades i objectives, han de complir els requisits següents:**

- a) **Pertànyer al mateix departament o equip essencial.**
- b) **La empresa ha de tenir menys de 50 persones treballadores.**
- c) **Es requerirà la necessitat justificada del manteniment de servei crític.**

5. Abans d'iniciar-se el ~~període de descans~~ **permís** per adopció de persones menors d'edat, les dos persones adoptants que vulguin gaudir-ne han de notificar per escrit com es distribuirà el període de descans a la Caixa Andorrana de Seguretat Social i a les empreses on treballen.

6. El ~~període de descans~~ **permís** per adopció de persones menors d'edat s'aplica a tots els casos d'adopcions de persones menors d'edat, tant nacionals com internacionals, excepte si l'infant adoptat és el fill d'una de les persones adoptants.

7. El ~~període de descans~~ **permís** per adopció de persones menors d'edat es comença a comptar:

- a) En el cas d'una adopció nacional o preadopció, a partir de la data d'emissió del certificat de l'Autoritat Central-Servei Especialitzat d'Adopcions.

**DOCUMENTS**

**TIPUS:** Sol·licitud  
**NOM:** Altres documents (1) - signed\_2025-12-18\_PB\_Esmenes PL foment igualtat  
**UNITAT:** Serveis Generals  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** d6559afd-4079-4d04-b5e2-1b754b75946c  
**IDENTIFICADOR:** ES\_XXXXXXXX\_2025\_00000000000000000000000060383  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Definitiu

**REFERÈNCIES**

**EXPEDIENTS:** 1210C-0591/2025  
**REGISTRE D'ENTRADA:** 1110-2025 - 18/12/2025 08:55  
**SIGNATURES**  
**PERE BARÓ ROCAMONDE:** 16/12/2025 13:11  
**CONSELL GENERAL (SIGNATURA):** 18/12/2025 08:55

Grup Parlamentari | **Socialdemòcrata**

b) En el cas d'una adopció internacional, a partir de la data de notificació del document oficial atorgat per l'autoritat competent del país d'origen de l'infant que s'ha d'adoptar i del certificat emès per l'Autoritat Central del Principat d'Andorra.

8. El termini de suspensió per adopció de persones menors d'edat computa a efectes de vacances i del càlcul d'antiguitat a l'empresa.

9. No obstant el que preveu aquest article, el ~~descans~~ **permís** per adopció o preadopció no es pot sol·licitar en cas que les persones adoptants s'hagin beneficiat del descans per acolliment familiar respecte al mateix infant o adolescent.”

**MOTIVACIÓ**

En coherència a l'esmena anterior pel que fa la modificació de “descans” per “permís”. D'altra banda, proposem que el permís per adopció sigui total (trenta-vuit setmanes) a partir de l'any 2027.

Finalment, i en coherència a la esmena 4, pel que fa els motius pels quals la direcció empresarial pot limitar l'exercici simultani del permís de naixement i de cura, hem cregut convenient concretar els criteris.

**Esmena 7****de modificació**

Es proposa modificar l'article 5 de la Llei tal i com segueix:

**“Article 5. Modificació de l'article 36 de la Llei de relacions laborals**

Es modifica l'article 36 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, que queda redactat de la manera següent:

**“Article 36. ~~Descans~~ **Permís** per acolliment familiar**

1. La relació laboral queda en suspens durant el període previst a l'apartat 2 per causa de ~~descans~~ **permís** per acolliment familiar, sempre que aquest acolliment sigui superior a un any, es faci en família aliena, i es tracti de l'acolliment d'infants menors de 6 anys o d'infants o adolescents d'entre 6 i 18 anys amb una discapacitat igual o superior al 33% dictaminada per la Comissió Nacional de Valoració (CONAVA). En el cas d'acolliment de dos o més infants o adolescents que compleixin els requisits establerts en aquest apartat, el període s'amplia en dos setmanes més per cada infant o adolescent acollit adicional.

2. El ~~període de descans~~ **permís** es determina en funció de la data de començament del seu còmput, de conformitat amb l'apartat 7, i d'acord amb les regles següents:

a) Per a l'any 2025, el ~~període de descans~~ **permís** és de vint setmanes.

**DOCUMENTS**

**TIPUS:** Sol·licitud  
**NOM:** Altres documents (1) - signed\_2025-12-18\_PB\_Esmenes PL foment igualtat  
**UNITAT:** Serveis Generals  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** d6559afd-4079-4d04-b5e2-1b754b75946c  
**IDENTIFICADOR:** ES\_XXXXXXXXX\_2025\_000000000000000000000000060383  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Definitiu

**REFERÈNCIES**

**EXPEDIENTS:** 1210C-0591/2025  
**REGISTRE D'ENTRADA:** 1110-2025 - 18/12/2025 08:55  
**SIGNATURES**  
**PERE BARÓ ROCAMONDE:** 16/12/2025 13:11  
**CONSELL GENERAL (SIGNATURA):** 18/12/2025 08:55

Grup Parlamentari | **Socialdemòcrata**

- b) Per a l'any 2026, el ~~període de descans~~ **permís** és de ~~vint i quatre setmanes trenta~~ **setmanes.**
- c) Per a l'any 2027, el ~~període de descans~~ **permís** és de ~~vint i sis setmanes trenta-vuit~~ **setmanes.**
- d) Per a l'any 2028, el ~~període de descans~~ **és de vint i vuit setmanes.**
- e) Per a l'any 2029, el ~~període de descans~~ **és de trenta setmanes.**
- f) Per a l'any 2030, el ~~període de descans~~ **és de trenta-dos setmanes.**
- g) Per a l'any 2031, el ~~període de descans~~ **és de trenta-quatre setmanes.**
- h) Per a l'any 2032, el ~~període de descans~~ **és de trenta-sis setmanes.**
- i) Per a l'any 2033 i successius, el ~~període de descans~~ **és de trenta-vuit setmanes.**

3. Poden gaudir d'aquest ~~període de descans~~ **permís** tant la persona sola que acull com els dos membres de la família acollidora indistintament, de forma simultània o successiva, sempre en períodes ininterromputs i sense que la durada total conjunta del període de descans pugui superar el període previst.

No obstant el que disposa el paràgraf anterior, a partir de l'1 de gener del 2033, en cas de tractar-se d'una acollida conjunta, el ~~període de descans~~ **permís** per acolliment es computa de forma paritària, de manera que cada membre de la família acollidora té dret a gaudir de dinou setmanes de descans. La manca de gaudiment del període de descans per part d'un dels membres de la família acollidora comporta que el perdi.

4. Quan els dos membres de la família acollidora que exerceixin aquest dret treballin per a la mateixa empresa, la direcció empresarial pot limitar el seu exercici simultani per raons fundades i objectives, degudament motivades per escrit.

**Pel que fa a les raons fonamentades i objectives, han de complir els requisits següents:**

- a) **Pertànyer al mateix departament o equip essencial.**
- b) **La empresa ha de tenir menys de 50 persones treballadores.**
- c) **Es requerirà la necessitat justificada del manteniment de servei crític.**

5. Abans d'iniciar-se el ~~període de descans~~ **permís** per acolliment familiar, la família acollidora ha de notificar per escrit com es distribuirà el període de descans per acolliment familiar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social i a les empreses on treballen.

6. El ~~període de descans~~ **permís** per acolliment familiar s'aplica en els casos d'acolliment familiar en família aliena, per tal d'afavorir i potenciar el procés de construcció del vincle de l'infant amb la família acollidora.

7. El ~~període de descans~~ **permís** per acolliment familiar d'infants comença a comptar en la data en què es formalitza el contracte d'acolliment familiar.

8. El termini de suspensió per acolliment familiar d'infants computa a efectes de vacances i del càlcul d'antiguitat a l'empresa.



**DOCUMENTS**

**TIPUS:** Sol·licitud  
**NOM:** Altres documents (1) - signed\_2025-12-18\_PB\_Esmenes PL foment igualtat  
**UNITAT:** Serveis Generals  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** d6559afd-4079-4d04-b5e2-1b754b75946c  
**IDENTIFICADOR:** ES\_XXXXXXXXX\_2025\_000000000000000000000000060383  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Definitiu

**REFERÈNCIES**

**EXPEDIENTS:** 1210C-0591/2025  
**REGISTRE D'ENTRADA:** 1110-2025 - 18/12/2025 08:55  
**SIGNATURES**  
**PERE BARÓ ROCAMONDE:** 16/12/2025 13:11  
**CONSELL GENERAL (SIGNATURA):** 18/12/2025 08:55

Grup Parlamentari | Socialdemòcrata

**“Capítol segon. Modificació de la Llei de seguretat social****Article 9. Modificació de l'article 86 de la Llei de seguretat social**

S'addiciona la lletra *j* a l'apartat 3 de l'article 86 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, que queda redactada de la manera següent:

~~“Article 86. *Fonts de finançament*~~

~~[...]~~

~~3. El pressupost de l'Administració general finança les despeses següents del sistema de seguretat social:~~

~~[...]~~

~~j) La part corresponent a l'ampliació progressiva dels períodes corresponents a les prestacions econòmiques per maternitat, per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant, per adopció i per acolliment familiar, prevista a la Llei per al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral.”~~

**MOTIVACIÓ**

No compartim que sigui l'Administració general que financi les prestacions econòmiques per maternitat, paternitat o per acolliment familiar o adopció per que és la CASS que, com la resta de casos, se n'ha d'ocupar.

**Esmena 10****De modificació**

Es proposa modificar l'article 10 de la llei tal i com segueix:

**“Article 10. Modificació de l'article 154 de la Llei de seguretat social**

Es modifica l'article 154 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, que queda redactat de la manera següent:

~~“Article 154. *Durada de la prestació econòmica per maternitat, per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant, i per adopció*~~

~~1. En el cas de persones assalariades i assimilades, el dret a la prestació econòmica per maternitat, per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant, o per adopció, s'inicia des del mateix dia que comença el període de descans permís corresponent, i té la mateixa durada que el període de descans permís de què gaudeix efectivament la persona que s'hi acull, d'acord amb la legislació laboral.~~

**DOCUMENTS**

**TIPUS:** Sol·licitud  
**NOM:** Altres documents (1) - signed\_2025-12-18\_PB\_Esmenes PL foment igualtat  
**UNITAT:** Serveis Generals  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** d6559afd-4079-4d04-b5e2-1b754b75946c  
**IDENTIFICADOR:** ES\_XXXXXXXXX\_2025\_000000000000000000000000000060383  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Definitiu

**REFERÈNCIES**

**EXPEDIENTS:** 1210C-0591/2025  
**REGISTRE D'ENTRADA:** 1110-2025 - 18/12/2025 08:55  
**SIGNATURES**  
**PERE BARÓ ROCAMONDE:** 16/12/2025 13:11  
**CONSELL GENERAL (SIGNATURA):** 18/12/2025 08:55

Grup Parlamentari | **Socialdemòcrata**

2. Si la mare, el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant, o les persones adoptants, són persones treballadores per compte propi, tenen dret a la prestació econòmica per maternitat, per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant, o per adopció, des del mateix dia que comencin el ~~període de descans~~ **permís** corresponent, d'acord amb la suspensió de l'activitat econòmica. La prestació té, com a màxim, la durada de descans que la Llei de relacions laborals reconeix a les persones assalariades, sempre que mantinguin suspesa de forma efectiva l'activitat econòmica durant tot el període.

3. Si el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant substitueix la mare en una part del ~~període de descans~~ **permís** per maternitat, mentre estigui permès d'acord amb la regulació continguda en la normativa laboral, té dret a la prestació econòmica des del dia següent a aquell en què es produeix la substitució, per a tot el període que manca fins a l'extinció de la prestació. La mare que percebia la prestació deixa de percebre-la a partir del dia de la substitució.

En el cas que el part tingui lloc després de l'1 de gener del 2033, sempre que la beneficiària de la prestació de maternitat sigui una persona que exerceix una activitat per compte propi, el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant, segons el cas, pot substituir-la, amb l'acreditació prèvia per part de la persona beneficiària de la prestació segons la qual no pot suspendre la seva activitat durant tot el període de descans, de conformitat amb les condicions que es determinin reglamentàriament.

4. En cas de defunció del fill de persones assalariades o assimilades, la mare i el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant tenen dret a la prestació corresponent durant els dies que falten per completar el seu ~~període de descans~~ **permís** de conformitat amb la normativa laboral, excepte si sol·liciten la reincorporació al seu lloc de treball una vegada completat el període de descans de gaudiment obligatori.

També tenen aquest dret les persones treballadores per compte propi, excepte si reprenen la seva activitat econòmica.”

**MOTIVACIÓ**

En coherència a l'esmena anterior pel que fa la modificació de “descans” per “permís”.

**Esmena 11****De modificació**

Es proposa modificar l'article 11 de la llei tal i com segueix:

**“Article 11. *Modificació de l'article 155 de la Llei de seguretat social***

Es modifica l'article 155 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, que queda redactat de la manera següent:

“Article 155. *Abonament de les prestacions*

**DOCUMENTS**

**TIPUS:** Sol·licitud  
**NOM:** Altres documents (1) - signed\_2025-12-18\_PB\_Esmenes PL foment igualtat  
**UNITAT:** Serveis Generals  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** d6559afd-4079-4d04-b5e2-1b754b75946c  
**IDENTIFICADOR:** ES\_XXXXXXXXX\_2025\_000000000000000000000000060383  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Definitiu

**REFERÈNCIES**

**EXPEDIENTS:** 1210C-0591/2025  
**REGISTRE D'ENTRADA:** 1110-2025 - 18/12/2025 08:55  
**SIGNATURES**  
**PERE BARÓ ROCAMONDE:** 16/12/2025 13:11  
**CONSELL GENERAL (SIGNATURA):** 18/12/2025 08:55

Grup Parlamentari | **Socialdemòcrata**

1. Les prestacions econòmiques per maternitat, per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant, per adopció i per acolliment familiar, s'abonen a cada persona beneficiària mentre durin els ~~períodes de descans~~ **permisos** corresponents.

2. En el cas que el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant substitueixi la mare, la prestació econòmica per maternitat es paga al pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant, sempre que compleixi les condicions de generació de drets fixades en l'article 153. Si durant aquesta situació el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant mor, la mare pot ser beneficiària de la prestació que pertoqui fins a esgotar la durada màxima corresponent, fins i tot si ja s'hagués incorporat a la feina anteriorment.

3. En cas de mort de la mare, del pare o de la parella que hagi reconegut legalment l'infant, pot fer ús del ~~període de descans~~ **permís** que li corresponia l'altre progenitor o la parella que hagi reconegut legalment l'infant, segons el cas, d'acord amb la regulació continguda en la normativa laboral, i percebre la totalitat o la part que resti de les prestacions corresponents. Aquest dret és aplicable a les persones assalariades i assimilades i a les persones treballadores per compte propi.

4. En els supòsits de famílies monoparentals, les persones assalariades i assimilades i les persones treballadores per compte propi tenen dret a acumular la percepció de les prestacions econòmiques per maternitat, per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant, de conformitat amb les regles d'acumulació dels períodes de descansos previstes a la normativa laboral.

En cas que l'altre progenitor o la parella que hagi reconegut legalment l'infant estigués percebent una de les prestacions econòmiques referides, deixa de percebre-la des del dia que s'inicia l'acumulació de la prestació a favor de la persona que encapçala la família monoparental.

5. En els supòsits de substitució i d'acumulació previstos en aquest article, el període de substitució o d'acumulació és el que resti per efectuar, segons el cas, i la prestació es determina en funció de la base de càlcul de la persona substituïda o de la persona que encapçala la família monoparental, segons correspongui.

6. Les prestacions econòmiques per maternitat, per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant, per adopció i per acolliment familiar poden ser denegades, suspeses o anul·lades en cas que la persona beneficiària hagi actuat de manera fraudulenta per obtenir o conservar la prestació. Les prestacions referides també poden ser suspeses o anul·lades si durant el ~~període de descans~~ **permís** la persona beneficiària treballa com a persona assalariada o com a persona que realitza una activitat per compte propi.”

**MOTIVACIÓ**

En coherència a l'esmena anterior pel que fa la modificació de “descans” per “permís”.

**DOCUMENTS**

**TIPUS:** Sol·licitud  
**NOM:** Altres documents (1) - signed\_2025-12-18\_PB\_Esmenes PL foment igualtat  
**UNITAT:** Serveis Generals  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** d6559afd-4079-4d04-b5e2-1b754b75946c  
**IDENTIFICADOR:** ES\_XXXXXXXX\_2025\_0000000000000000000000000060383  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Definitiu

**REFERÈNCIES**

**EXPEDIENTS:** 1210C-0591/2025  
**REGISTRE D'ENTRADA:** 1110-2025 - 18/12/2025 08:55  
**SIGNATURES**  
**PERE BARÓ ROCAMONDE:** 16/12/2025 13:11  
**CONSELL GENERAL (SIGNATURA):** 18/12/2025 08:55

Grup Parlamentari | Socialdemòcrata

**Esmena 12****De modificació**

Es proposa modificar l'article 12 de la llei tal i com segueix:

**"Article 12. Modificació de l'article 160 de la Llei de seguretat social"**

Es modifica l'article 160 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, que queda redactat de la manera següent:

"Article 160. *Prestació de paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant*

1. Tenen dret a la prestació econòmica de paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant les persones assalariades i les persones que exerceixin una activitat per compte propi que compleixin els requisits regulats a l'article 153.

2. Es té dret a la prestació econòmica d'ençà del mateix dia que comença el període de descans corresponent d'acord amb la legislació laboral.

La durada màxima d'aquesta prestació en el cas de les persones que exerceixen una activitat per compte propi és la que preveu la legislació laboral.

El dret a la prestació econòmica de paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant es genera amb independència que la mare tingui o no dret a la prestació per maternitat.

3. La prestació econòmica és del 100% de la base de càlcul d'acord amb la regulació dels articles 117, 118 i 121, segons es tracti d'una persona assalariada o d'una persona que exerceix una activitat per compte propi, i s'abona mentre duren els ~~períodes de descans~~ **permisos** corresponents.

4. La prestació econòmica inclosa en aquest article s'extingeix per l'esgotament dels terminis màxims de durada dels ~~períodes de descans~~ **permisos** o per la reincorporació voluntària a la feina de la persona beneficiària de la prestació, una vegada finalitzat el ~~període de descans~~ **permís** obligatori previst per la normativa laboral.

5. En el cas que el beneficiari de la prestació de paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant sigui una persona que exerceix una activitat per compte propi, la mare pot substituir-lo sempre que el beneficiari de la prestació acreditï, de conformitat amb les condicions que es determinin reglamentàriament, que no pot suspendre la seva activitat durant tot el període de descans.

6. La prestació econòmica de paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant pot ser denegada, suspesa o anul·lada quan la persona beneficiària ha actuat de manera fraudulenta per obtenir o conservar aquesta prestació, així com si treballa com a persona assalariada o per compte propi durant els períodes de descans corresponents.

7. En cas de mort del fetus, si es compleixen els criteris de gestació establerts a l'article 157, el pare o la parella que hagi reconegut l'infant té dret a la prestació econòmica de paternitat de dos setmanes."

**DOCUMENTS**

**TIPUS:** Sol·licitud  
**NOM:** Altres documents (1) - signed\_2025-12-18\_PB\_Esmenes PL foment igualtat  
**UNITAT:** Serveis Generals  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** d6559afd-4079-4d04-b5e2-1b754b75946c  
**IDENTIFICADOR:** ES\_XXXXXXXXX\_2025\_00000000000000000000000060383  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Definitiu

**REFERÈNCIES**

**EXPEDIENTS:** 1210C-0591/2025  
**REGISTRE D'ENTRADA:** 1110-2025 - 18/12/2025 08:55  
**SIGNATURES**  
**PERE BARÓ ROCAMONDE:** 16/12/2025 13:11  
**CONSELL GENERAL (SIGNATURA):** 18/12/2025 08:55

Grup Parlamentari | **Socialdemòcrata**

**MOTIVACIÓ**

En coherència a l'esmena anterior pel que fa la modificació de "descans" per "permís".

**Esmena 13****D'addició**

Es proposa afegir una disposició addicional amb el text següent:

"Disposició addicional primera. Terminologia relativa als permisos per naixement, cura, acolliment i adopció

1. Les expressions contingudes en la redacció de la normativa vigent que facin esment als períodes de descans per maternitat, cura, acolliment i adopció s'han de substituir per les expressions permisos de naixement, cura, acolliment i adopció.
2. A partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, les disposicions normatives i les resolucions dictades per les administracions públiques han d'utilitzar els termes recollits en l'apartat 1 d'aquesta disposició addicional."

**MOTIVACIÓ**

En coherència amb les esmenes anteriors..

**Esmena 14****De modificació**

Es proposa modificar la disposició final segona de la Llei tal i com segueix:

**"Disposició final segona. Avaluació de l'aplicació de la Llei**

1. S'encomana al Govern que ~~durant el primer semestre de l'any 2029~~ **anual** ~~on avaluï l'aplicació fins al 31 de desembre del 2028~~ **de** les disposicions previstes en aquesta Llei, i que inclogui indicadors **econòmics, socials, de salut i d'igualtat**, tant quantitius com qualitius.

~~Una vegada transcorreguts els tres primers trimestres d'aplicació d'aquesta Llei, el Govern ha d'efectuar, a partir d'indicadors econòmics, una anàlisi específica sobre la viabilitat d'assolir amb més celeritat la paritat entre els períodes de descans establerts per la normativa laboral i entre les corresponents prestacions econòmiques incloses a la normativa de seguretat social.~~

~~Si el resultat d'aquesta anàlisi és favorable, el Govern ha d'introduir, al Projecte de Llei del pressupost per a l'exercici del 2027, les modificacions legislatives necessàries per accelerar el calendari previst en aquesta Llei per equiparar els períodes de descans per maternitat,~~

**DOCUMENTS**

**TIPUS:** Sol·licitud  
**NOM:** Altres documents (1) - signed\_2025-12-18\_PB\_Esmenes PL foment igualtat  
**UNITAT:** Serveis Generals  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** d6559afd-4079-4d04-b5e2-1b754b75946c  
**IDENTIFICADOR:** ES\_XXXXXXXXX\_2025\_000000000000000000000000060383  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Definitiu

**REFERÈNCIES**

**EXPEDIENTS:** 1210C-0591/2025  
**REGISTRE D'ENTRADA:** 1110-2025 - 18/12/2025 08:55  
**SIGNATURES**  
**PERE BARÓ ROCAMONDE:** 16/12/2025 13:11  
**CONSELL GENERAL (SIGNATURA):** 18/12/2025 08:55

Grup Parlamentari | **Socialdemòcrata**

~~per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant, per adopció i per acolliment familiar.~~

~~12. Així mateix, s'encomana al Govern que durant el primer semestre de l'any 2029 elabori un informe on avaluï l'aplicació fins al 31 de desembre del 2028 de les disposicions previstes en aquesta Llei, i que inclogui indicadors anuals, tant quantitius com qualitatius.~~

L'informe ha de ser remès al Consell General, el qual, a proposta del síndic general, determina la forma en què s'ha de debatre el resultat de l'informe. La persona titular del ministeri competent en matèria d'igualtat o, si no n'hi ha, de la secretaria d'Estat en matèria d'igualtat, pot ser requerida perquè comparegui davant del Ple del Consell General o la comissió que aquest darrer designi per debatre l'informe presentat.”

### **MOTIVACIÓ**

Pensem que cal en totes les circumstàncies una avaluació que no pot però, ser només econòmica, sinó que s'ha de tenir en compte altres variables per a nosaltres encara més importants com socials, de salut i d'igualtat.

### **Esmena 15**

### **De modificació**

Es proposa modificar la disposició final tercera amb el text següent:

#### **“Disposició final tercera. *Textos consolidats***

S'encomana al Govern, en els termes previstos a l'article 116 del Reglament del Consell General, que en el termini màxim de sis mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei presenti al Consell General els projectes de consolidació de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals i de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social, amb la incorporació de totes les modificacions que s'hi han produït i, **en concret, les relatives a la substitució dels termes: períodes de descans per maternitat, cura, acolliment i adopció s'han de substituir per les expressions permisos de naixement, cura, acolliment i adopció.**

### **MOTIVACIÓ**

En coherència amb les esmenes anteriors..