DOCUMENTS
TIPUS: Sol·licitud
NOM: Altres documents (1) - signed_2026_09_28_Esmenes_PL-Gestors_Administratius-Concordia
UNITAT: Serveis Generals
ORIGEN: Administració
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 215705b9-6adb-4bdb-8f30-4083165910df
IDENTIFICADOR: ES_XXXXXXXXX_2026_00000000000000000000000072037
ESTAT D'ELABORACIÓ: Definitiu
NIVELL D'ACCÉS:

REFERÈNCIES
EXPEDIENTS: 1210C-0495/2026
REGISTRE D'ENTRADA: 0919-2026 - 08/10/2026 12:10
SIGNATURES
NÚRIA SEGUÉS DAINA: 08/10/2026 11:56
CONSELL GENERAL (SIGNATURA): 08/10/2026 12:10

CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Grup Parlamentari
de Concòrdia

A LA SINDICATURA

La sotasignada, M.I. Nuria Segués Daina, consellera general del Grup Parlamentari de Concòrdia, d'acord amb el que disposa l'article 98 del Reglament del Consell General, presenta, en degut temps i forma, les següents esmenes al **Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA)**, publicat al Butlletí del Consell General número 48/2026, de l'1 de juliol de 2026.

Esmena 1. *De modificació*

Es proposa modificar l'apartat 3 de l'article 2 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), que queda redactat de la manera següent:

Article 2. *Intervenció i substitució del gestor administratiu*

[...]

3. Tot gestor administratiu col·legiat en exercici pot assumir la continuació d'un assumpte professional encomanat prèviament a un altre gestor administratiu, per designació del client. Amb caràcter previ, ha de ~~demanar el vistiplau al~~ **comunicar per escrit la substitució al** gestor administratiu anterior, a l'efecte que aquest darrer pugui formular, si escau, observacions sobre els honoraris acreditats i les bestretes satisfetes.
~~La sol·licitud de vistiplau s'ha de formular per escrit, i el gestor administratiu requerit hi ha de respondre igualment per escrit en el termini de vuit dies naturals. Transcorregut aquest termini sense resposta, el vistiplau s'entén atorgat.~~ **El gestor administratiu anterior pot formular aquestes observacions per escrit en el termini de vuit dies naturals des de la comunicació. La comunicació i les eventuals observacions formulades no condicionen ni impedeixen la substitució professional decidida pel client**.

Motivació: Es garanteix que la substitució del gestor administratiu respongui a la designació del client i no quedi condicionada al consentiment o vistiplau del professional anterior. Alhora, es manté una comunicació prèvia entre professionals que permet al gestor cessant formular observacions sobre els honoraris acreditats i les bestretes satisfetes, sense que aquestes qüestions puguin impedir o retardar la substitució professional. La modificació preserva igualment el dret del gestor anterior a reclamar els honoraris que li corresponguin pels mitjans legalment procedents.

PÀGINA: 1 de 18 DATA I HORA DE LA GENERACIÓ DE LA CÒPIA: 08/10/2026 12:18
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=215705b9-6adb-4bdb-8f30-4083165910df emprant el codi segur de verificació.

Esmena 2. *De modificació*

Es proposa modificar l'apartat 1 de l'article 9 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), que queda redactat de la manera següent:

Article 9. *Titulació i incorporació*

1. El Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra agrupa els professionals en l'àmbit de la gestió administrativa, ja sigui en qualitat d'exercents o de no exercents, que estiguin en possessió d'un títol d'ensenyament superior de nivell 6A o superior del Marc andorrà de qualificacions (MAQ), lliurat o reconegut pel Govern, en l'àmbit del dret, de l'economia, de l'empresa o de l'administració i direcció d'empreses**, sens perjudici de les excepcions al requisit de titulació previstes en la disposició transitòria segona**.

[...]

Motivació: Garantir la coherència interna de la Llei entre el règim ordinari de titulació establert en l'article 9 i el règim excepcional d'adaptació previst en la disposició transitòria segona, que permet, en determinats supòsits, la incorporació al Col·legi de professionals en exercici amb dispensa del requisit de titulació.

Esmena 3. *De modificació*

Es proposa modificar l'apartat 1 de l'article 10 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), que queda redactat de la manera següent:

Article 10. *Col·legiació obligatòria*

1. La incorporació al Col·legi és obligatòria per exercir la professió de gestor administratiu al Principat d'Andorra. **Aquesta obligació s'entén sense perjudici del règim d'exercici de curta durada previst en la normativa general aplicable a les professions titulades.**

[...]

Motivació: Garantir la concordança entre el règim de col·legiació obligatòria establert en aquest article i el règim específic d'exercici de curta durada dels professionals no residents

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=215705b9-6adb-4bdb-8f30-4083165910df emprant el codi segur de verificació.

previst a l'article 6 bis de la Llei 6/2008, del 15 de maig, d'exercici de professions titulades i de col·legis i associacions professionals. Aquest règim permet l'exercici temporal de professions col·legiades mitjançant una autorització específica i una inscripció temporal al col·legi corresponent, sense exigir la incorporació ordinària com a membre exercent.

Esmena 4. *De modificació*

Es proposa modificar la lletra b) de l'apartat 1 de l'article 11 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), que queda redactada de la manera següent:

Article 11: *Requisits per a la col·legiació*

[...]

b) Estar en possessió de la titulació mencionada a l'article 9. **Aquest requisit s'entén sens perjudici de les excepcions previstes en la disposició transitòria segona.**

[...]

3. Les entitats referides a l'apartat 1 han d'adoptar les mesures necessàries per gestionar i resoldre l'incident notificat. La notificació no comporta l'aplicació de les altres obligacions previstes en aquesta Llei per a les entitats essencials o importants, llevat que una disposició estableixi expressament el contrari.

Motivació: Garantir la coherència entre els requisits generals de col·legiació i el règim transitori d'adaptació previst per la mateixa Llei. L'article 11 estableix la titulació de l'article 9 com un requisit que s'ha de complir «en tot cas», mentre que la disposició transitòria segona permet, excepcionalment, la incorporació al Col·legi de determinats professionals que ja exercien l'activitat amb dispensa definitiva o provisional d'aquest requisit. La modificació explicita aquesta excepció i evita una contradicció entre el règim ordinari de col·legiació i el règim transitori.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=215705b9-6adb-4bdb-8f30-4083165910df emprant el codi segur de verificació.

Esmena 5. *D'addició*

Es s proposa modificar la lletra a) de l'apartat 1 i afegir un nou apartat 2 a l'article 13 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), i renumerar l'actual apartat 2 com a apartat 3, que queden redactats de la manera següent:

Article 13. *Incapacitats*

1. Són circumstàncies que incapaciten per a l'exercici de la professió de gestor administratiu:

a) Els impediments **físics o** psíquics que, per la seva naturalesa o entitat, impossibilitin el compliment de les funcions pròpies de la professió

[...]

2. Quan la suspensió prevista a l'article 11.4 es fonamenti en la causa d'incapacitat prevista a la lletra a) de l'apartat 1, la Junta de Govern, abans de resoldre, ha de sol·licitar de manera motivada els informes mèdics pertinents per avaluar l'aptitud de la persona interessada per a l'exercici de la professió a l'òrgan de l'Administració competent en matèria de medicina legal i forense o, alternativament, a un facultatiu degudament autoritzat, designat per la Junta de Govern. Les actuacions s'han de dur a terme respectant el dret a la intimitat i la dignitat de la persona interessada i la confidencialitat de la informació relativa al seu estat de salut.

~~**2.**~~ **3.** Les incapacitats desapareixen quan cessen les causes que les han motivat o quan s'extingeix la responsabilitat penal, administrativa o disciplinària corresponent.

Motivació: Reforçar les garanties i la seguretat jurídica en l'apreciació de les incapacitats vinculades a l'estat de salut que poden comportar la suspensió de l'exercici professional. D'una banda, s'incorporen expressament els impediments físics, juntament amb els psíquics, per evitar que situacions equivalents quedin sotmeses a règims diferents. De l'altra, s'estableix que la valoració d'aquesta incapacitat s'ha de fonamentar en informes mèdics pertinents i s'introdueixen garanties específiques de protecció de la intimitat, la dignitat i la confidencialitat de la informació de salut. Aquesta previsió segueix, en els seus elements essencials, el règim establert a l'article 8 de la Llei 48/2014, del 18 de desembre, de l'exercici de la professió d'advocat i del Col·legi Oficial d'Advocats d'Andorra, que preveu expressament els impediments físics o psíquics i exigeix informes mèdics per valorar-ne la incidència sobre l'aptitud professional.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=215705b9-6adb-4bdb-8f30-4083165910df emprant el codi segur de verificació.

Esmena 6. *De modificació*

Es proposa modificar la lletra d) de l'apartat 1 i l'apartat 4 de l'article 15 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), que queden redactats de la manera següent:

Article 15. *Pèrdua de la condició de col·legiat*

[...]

d) Per la baixa acordada per ~~manca de pagament~~ **incompliment reiterat del pagament** de les quotes col·legials, únicament quan així ho estableixin els estatuts, després d'un requeriment fefaent de pagament i una vegada transcorregut el termini d'esmena.

[...]

4. El pagament de les quotes col·legials pendents ~~pot comportar la rehabilitació de l'alta col·legial, en els termes que estableixin els estatuts,~~ **comporta la rehabilitació immediata de l'alta col·legial**, sempre que la persona interessada compleixi la resta de requisits exigibles.

Motivació: Garantir la coherència del règim de baixa per impagament amb l'article 26.3 de la Llei 6/2008, del 15 de maig, d'exercici de professions titulades i de col·legis i associacions professionals. La normativa general exigeix que l'impagament sigui reiterat per poder comportar la baixa col·legial i estableix que el pagament de les quotes pendents comporta la rehabilitació immediata de l'alta. La redacció del Projecte, en referir-se genèricament a la «manca de pagament», podria permetre la baixa davant un únic impagament persistent després del requeriment, mentre que la fórmula «pot comportar» la rehabilitació deixa als estatuts un marge de decisió que la normativa general no preveu. La modificació manté les garanties addicionals del Projecte, requeriment fefaent i termini d'esmena, i alhora harmonitza el règim amb el previst també per a les professions d'advocat i de procurador, que exigeixen incompliment reiterat i rehabilitació immediata després del pagament.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=215705b9-6adb-4bdb-8f30-4083165910df emprant el codi segur de verificació.

Esmena 7. *De modificació*

Es proposa afegir un nou apartat 5 a l'article 16 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), amb la redacció següent:

Article 16. *Suspensió de l'exercici professional*

[...]

5. La Junta de Govern ha de comunicar al ministeri encarregat dels col·legis professionals les resolucions que acordin la suspensió de l'exercici professional i les que en disposin l'aixecament, a l'efecte que aquestes circumstàncies es facin constar al Registre de Professionals Titulats, Col·legis i Associacions Professionals.

Motivació: Garantir la concordança entre la situació col·legial del professional i la informació que consta al Registre de Professionals Titulats, Col·legis i Associacions Professionals. El Reglament del Registre, del 23 de desembre de 2024, preveu expressament que hi constin la condició d'exercent o no exercent i les vicissituds relatives als col·legiats, inclosa la suspensió de l'exercici professional. Atès que la suspensió regulada en aquest article no comporta necessàriament la baixa del Col·legi, l'obligació de comunicar les altes i les baixes prevista a l'article 12 no garanteix per si sola l'actualització d'aquesta informació. La comunicació de la suspensió i del seu aixecament permet mantenir la correspondència entre la situació professional efectiva i les dades registrals i reforça la seguretat jurídica davant l'Administració i tercers.

Esmena 8. *De modificació*

Es proposa modificar l'apartat 3 de l'article 18 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), que queda redactat de la manera següent:

Article 18. *Deures i obligacions dels gestors administratius*

[...]

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=215705b9-6adb-4bdb-8f30-4083165910df emprant el codi segur de verificació.

3. El gestor administratiu té el deure de reserva sobre les converses i la correspondència mantingudes amb els altres gestors administratius i els clients, i no pot revelar-les o fer-ne ús sense el consentiment previ i exprés de les persones interessades.
No obstant això, **únicament pel que fa a les converses i la correspondència mantingudes amb altres gestors administratius**, si hi concorre una causa greu degudament justificada, la Junta de Govern del Col·legi en pot autoritzar motivadament la revelació o l'ús, **sense perjudici del deure de secret professional establert a l'apartat 2**.

Motivació: Reforçar la seguretat jurídica i la protecció del secret professional en relació amb les comunicacions mantingudes amb els clients. La redacció del Projecte permet que la Junta de Govern autoritzi, per l'existència genèrica d'una causa greu degudament justificada, la revelació o l'ús tant de les comunicacions entre gestors administratius com de les mantingudes amb els clients. Atès que aquestes darreres poden contenir informació emparada pel secret professional regulat a l'apartat 2, es considera necessari limitar aquesta facultat excepcional de la Junta a les comunicacions entre professionals, mantenint per a les comunicacions amb els clients l'exigència del seu consentiment previ i exprés, sens perjudici dels supòsits de revelació imposats per la legislació aplicable. Aquesta delimitació permet diferenciar el règim de reserva entre professionals de la protecció reforçada que correspon a la informació del client. Aquesta distinció entre la confidencialitat de les comunicacions amb els clients i el deure de reserva entre professionals també és present en la regulació de les professions d'advocat i de procurador, si bé aquestes professions disposen d'un règim específic propi per a l'aixecament excepcional del secret professional.

Esmena 9. *D'addició*

Es proposa afegir un incís a la lletra a) de l'apartat 2 de l'article 19 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), que queda redactada de la manera següent:

Article 19. *Drets dels gestors administratius*

a) Promoure, sol·licitar i fer tota classe de tràmits, gestions i actuacions que les lleis permetin per a l'exercici dels drets i el compliment de les obligacions de qualsevol persona física o persona jurídica o entitat sense personalitat jurídica, davant qualsevol òrgan de les administracions públiques, sempre que **no comportin actes reservats a altres professions titulades i que** no requereixin l'aplicació de la tècnica jurídica reservada a l'advocacia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=215705b9-6adb-4bdb-8f30-4083165910df emprant el codi segur de verificació.

Motivació: Garantir la concordança entre l'abast dels drets reconeguts als gestors administratius i la delimitació de les funcions professionals establerta a l'article 1 del Projecte. L'article 1.2 exclou expressament tant els actes reservats a altres professions titulades com les actuacions que requereixen l'aplicació de la tècnica jurídica reservada a l'advocacia, mentre que l'article 19.2.a només recull aquest segon límit. L'addició evita que el dret reconegut en aquest precepte pugui interpretar-se amb un abast material més ampli que les funcions atribuïdes a la professió per l'article 1.

Esmena 10. *D'addició*

Es proposa afegir un incís a l'apartat 2 de l'article 20 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), que queda redactat de la manera següent:

Article 20. *Modalitats i responsabilitat en l'exercici de la professió*

[...]

2. Els gestors administratius exerceixen la seva activitat amb el seu nom i cognoms, i la indicació de "gestor administratiu" o de "gestoria administrativa"**, sens perjudici de les formes d'actuació professional mitjançant una societat previstes a l'article 21**. S'entén per gestor administratiu la denominació professional reservada a la persona física col·legiada exercent, mentre que s'entén per gestoria administrativa la denominació comercial o d'establiment vinculat a l'exercici professional de la gestió administrativa.

Motivació: Garantir la concordança interna entre els articles 20 i 21 del Projecte. L'article 20.2 estableix amb caràcter general que els gestors administratius exerceixen la seva activitat amb el seu nom i cognoms, mentre que l'article 21 regula expressament l'exercici mitjançant una societat i disposa que, en aquest supòsit, l'actuació professional s'ha de fer a nom de la societat. L'addició permet mantenir la regla d'identificació personal del gestor sense generar contradicció amb les modalitats d'exercici societari regulades específicament a l'article següent.

Esmena 11. *D'addició*

Es proposa afegir un segon paràgraf a l'apartat 2 de l'article 22 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), que queden redactats de la manera següent:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=215705b9-6adb-4bdb-8f30-4083165910df emprant el codi segur de verificació.

Article 22. *Conflicte d'interessos*

[...]

2. Els gestors administratius s'han d'abstenir d'intervenir en els assumptes de tots els clients afectats per un conflicte d'interessos sobrevingut quan hi hagi risc de vulneració del secret professional o quan es pugui comprometre la seva independència.

Tampoc no poden acceptar l'encàrrec d'un nou client si hi ha un risc significatiu de vulneració del secret de les informacions rebudes d'un antic client o si el coneixement dels assumptes de l'antic client pot afavorir el nou client de manera injustificada.

[...]

Motivació: Completar la regulació dels conflictes d'interessos per incloure les situacions en què la informació obtinguda durant una relació professional anterior pot comprometre el secret professional o ser utilitzada injustificadament en benefici d'un nou client. La redacció actual regula els conflictes entre clients actuals, però no preveu expressament els que poden sorgir respecte d'un antic client, malgrat que el deure de secret professional subsisteix respecte de la informació coneguda per raó de l'exercici de la professió. Aquesta previsió reforça la protecció de la confidencialitat i la independència professional i és coherent amb la regulació específica dels conflictes d'interessos prevista per a advocats i procuradors.

Esmena 12. *D'addició*

Es proposa afegir un incís a l'apartat 2 de l'article 23 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), que queda redactat de la manera següent:

Article 23. *Publicitat i comunicació professional*

[...]

2. Els actes de publicitat només poden tenir per objecte donar a conèixer al públic l'existència i la situació del despatx professional, el nom i la qualificació dels gestors administratius que hi treballen, les seves àrees d'activitat i els serveis que presten**, així com els honoraris corresponents**.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=215705b9-6adb-4bdb-8f30-4083165910df emprant el codi segur de verificació.

[...]

Motivació: Garantir la coherència interna de la regulació de la publicitat professional. L'apartat 3.e prohibeix únicament les referències explícites o xifrades als honoraris que puguin induir a error o constituir competència deslleial, de manera que admet, a contrari, la possibilitat d'informar sobre els honoraris quan aquesta informació sigui veraç i respectuosa amb les regles de competència. Tanmateix, l'apartat 2 no inclou els honoraris entre les informacions que poden ser objecte de publicitat. L'addició elimina aquesta contradicció i delimita amb més precisió una conducta que pot tenir conseqüències disciplinàries d'acord amb aquesta Llei.

Esmena 13. *D'addició*

Es proposa modificar l'apartat 2 de l'article 26 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), que queda redactat de la manera següent:

Article 26. *Potestat disciplinària*

[...]

2. Les sancions són imposades per la Junta Disciplinària, per resolució motivada que es pren en votació secreta i amb el vot favorable de la majoria absoluta dels seus membres, excepte quan la sanció que es pugui imposar comporti la inhabilitació professional durant un període superior a tres mesos o l'expulsió del Col·legi, cas en què la resolució s'ha d'adoptar amb el vot favorable de les dos terceres parts dels membres de la Junta Disciplinària.

Tanmateix, les infraccions lleus poden ser sancionades per la Junta de Govern del Col·legi i, en el seu nom, pel degà o la degana, ~~sense cap altre tràmit que l'audiència o les al·legacions escrites del col·legiat expedientat, sempre que es garanteixi el dret de defensa i es dicti una resolució motivada~~ **mitjançant el procediment abreujat previst en la normativa administrativa vigent i amb respecte, en tot cas, de les garanties establertes a l'article 27**.

[...]

Motivació: Garantir la coherència del règim disciplinari i les garanties mínimes del procediment sancionador. La redacció actual permet imposar sancions per infraccions lleus

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=215705b9-6adb-4bdb-8f30-4083165910df emprant el codi segur de verificació.

sense cap altre tràmit que l'audiència o les al·legacions escrites, mentre que l'article 27.2 del mateix Projecte exigeix que tota sanció s'imposi en el marc d'un expedient previ amb separació entre l'òrgan instructor i l'òrgan decisori. Aquesta exigència també deriva de l'article 53.2 de la Llei 6/2008 i de la regulació general del procediment sancionador. El Codi de l'Administració preveu específicament un procediment abreujat per a les infraccions lleus, que permet simplificar-ne la tramitació sense prescindir de l'expedient ni de les garanties de defensa i de separació entre instrucció i resolució. La modificació manté, per tant, la possibilitat d'un procediment més àgil per a les infraccions lleus, però l'adequa a les garanties exigibles.

Esmena 14. *De modificació*

Es proposa modificar l'apartat 2, el segon paràgraf de l'apartat 3 i el segon paràgraf de l'apartat 4 de l'article 29 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), que queden redactats de la manera següent:

Article 29. *Procediment disciplinari*

[...]

2. La Junta de Govern designa un instructor, que no pot formar part de l'òrgan decisori de primera instància, per instruir l'expedient i formular, en el termini màxim d'un mes, el plec de càrrecs corresponent, que ha d'incloure els fets imputats, amb expressió de les infraccions presumptament comeses i ~~de les sancions que siguin aplicables~~ **de la sanció concreta que es proposa imposar**.

Tanmateix, les infraccions lleus poden ser sancionades per la Junta de Govern del Col·legi i, en el seu nom, pel degà o la degana, ~~sense cap altre tràmit que l'audiència o les al·legacions escrites del col·legiat expedientat, sempre que es garanteixi el dret de defensa i es dicti una resolució motivada~~ **mitjançant el procediment abreujat previst en la normativa administrativa vigent i amb respecte, en tot cas, de les garanties establertes a l'article 27**.

[...]

Contestat el plec de càrrecs o transcorregut el termini sense fer-ho, l'instructor pot practicar les proves sol·licitades que consideri oportunes en el termini d'un mes. ~~Posteriorment, ha de donar vista a l'expedient al col·legiat expedientat, perquè en el termini de deu dies hàbils~~

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=215705b9-6adb-4bdb-8f30-4083165910df emprant el codi segur de verificació.

~~formuli les conclusions que estimi convenients.~~ **Posteriorment, l'instructor ha de formular una proposta de resolució en què determini els fets que considera provats, la seva qualificació jurídica i, si escau, la sanció que proposa imposar, o bé proposi l'arxivament de l'expedient. La proposta de resolució s'ha de notificar al col·legiat expedientat, que disposa d'un termini de deu dies hàbils per examinar l'expedient i formular les al·legacions que estimi convenients.**

El col·legiat expedientat pot defensar-se ell mateix, o mitjançant un advocat.

[...]

La Junta Disciplinària de Primera Instància ha de dictar en el termini de quinze dies hàbils la resolució corresponent, la qual ha de ser motivada i no pot incloure fets diferents dels que ~~han fonamentat el plec de càrrecs~~ **constin en la proposta de resolució**, sense perjudici de la valoració jurídica que se'n faci. Si la resolució és sancionadora, s'han de determinar amb precisió les infraccions comeses, els preceptes en què resten tipificades i les sancions imposades.

[...]

Motivació: Adequar el procediment disciplinari a les garanties pròpies del procediment sancionador i assegurar el dret de defensa del col·legiat expedientat. La redacció actual preveu que, un cop practicades les proves i formulades les conclusions per la persona expedientada, l'expedient passi directament a l'òrgan decisori sense que l'instructor formuli una proposta de resolució que reculli la valoració final dels fets, la seva qualificació jurídica i la sanció proposada. L'article 126 del Codi de l'Administració preveu expressament aquesta proposta de resolució com a fase final de la instrucció, i l'article 53.4 de la Llei 6/2008 determina l'aplicabilitat de les normes generals sobre potestat sancionadora. La modificació permet que la persona expedientada conegui la conclusió final de la instrucció i hi pugui formular al·legacions abans que l'òrgan disciplinari resolgui. Aquest mateix esquema ha estat incorporat al procediment disciplinari dels advocats mitjançant la reforma de l'any 2023.

Esmena 15. *D'addició*

Es proposa afegir un nou apartat 2 a l'article 30 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), i renumerar l'actual apartat 2 com a apartat 3, que queden redactats de la manera següent:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=215705b9-6adb-4bdb-8f30-4083165910df emprant el codi segur de verificació.

Article 30. *Mesures provisionals*

[...]

2. La suspensió de la tramitació de l'expedient disciplinari per prejudicialitat penal no impedeix el manteniment de les mesures provisionals adoptades, sempre que aquestes mesures continuïn sent necessàries i proporcionades i no siguin incompatibles amb les que s'adoptin en el procés penal.

~~2.~~ **3.** El període de suspensió cautelar no pot ser superior al de la sanció que pugui ser imposada per la infracció presumptament comesa, i el temps transcorregut s'ha de tenir en compte a l'efecte de computar el període de la sanció eventual d'inhabilitació professional que es pugui imposar al terme de l'expedient disciplinari.

[...]

Motivació: Garantir la coordinació entre les mesures provisionals i la suspensió del procediment disciplinari per prejudicialitat penal prevista a l'article 26.3. La redacció actual no determina expressament els efectes que la suspensió de l'expedient té sobre una mesura cautelar d'inhabilitació ja adoptada, malgrat que aquesta suspensió pot prolongar-se fins que recaigui una resolució penal ferma. La modificació aporta seguretat jurídica i garanteix que el manteniment de la mesura provisional quedi sotmès als principis de necessitat, proporcionalitat i compatibilitat amb les mesures que puguin acordar-se en el procés penal. Aquesta previsió coincideix substancialment amb la incorporada l'any 2023 a l'article 24 de la Llei de l'exercici de la professió d'advocat.

Esmena 16. *De modificació*

Es proposa modificar les lletres e), l) i m) de l'apartat 3 de l'article 31 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), que queden redactades de la manera següent:

Article 31. *Infraccions professionals*

[...]

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=215705b9-6adb-4bdb-8f30-4083165910df emprant el codi segur de verificació.

e) L'exercici de la professió sense disposar del títol acadèmic oficial d'estudis d'ensenyament superior andorrà o reconegut al Principat d'Andorra i exigit per a l'exercici de la professió, **llevat dels supòsits previstos en la disposició transitòria segona,** o sense haver obtingut l'autorització d'exercici de la professió titulada per part del Govern, quan aquesta conducta sigui imputable a un col·legiat.

[...]

l) Haver estat condemnat, per sentència ferma, per delictes **dolosos** que, per la seva naturalesa, afectin la idoneïtat per a l'exercici de la professió de gestor administratiu, al Principat d'Andorra o a l'estranger, mentre no s'hagi produït la cancel·lació dels antecedents penals, encara que no s'hagin comès en l'exercici de la professió.

m) Haver estat sancionat, mitjançant una resolució administrativa ferma, per la comissió d'infraccions administratives **molt greus** imposades per la Uifand o per altres organismes anàlegs, al Principat d'Andorra o a l'estranger, quan aquestes infraccions, per la seva naturalesa ~~o gravetat~~, afectin la idoneïtat per a l'exercici de la professió de gestor administratiu.

Motivació: Garantir la coherència interna i la seguretat jurídica del règim d'infraccions professionals molt greus. D'una banda, cal salvaguardar expressament els supòsits de dispensa del requisit de titulació previstos a la disposició transitòria segona, per evitar que una persona legalment habilitada a exercir a l'empara d'aquest règim pugui quedar formalment inclosa en un tipus infractor molt greu. D'altra banda, les lletres l) i m) estableixen criteris més amplis que els previstos a les lletres c) i d) de l'article 11.1 per valorar la idoneïtat professional: l'article 11 es refereix a delictes dolosos i a infraccions administratives molt greus, mentre que l'article 31 no incorpora aquestes mateixes qualificacions. Atès el caràcter sancionador de la disposició i la gravetat de les conseqüències que se'n poden derivar, resulta necessari homogeneïtzar els criteris i delimitar amb precisió les conductes tipificades.

Esmena 17. *De modificació*

Es proposa modificar l'apartat 3, suprimir l'apartat 4 i renumerar l'actual apartat 5 com a apartat 4 de l'article 33 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), que queden redactats de la manera següent:

PÀGINA: 14 de 18 DATA I HORA DE LA GENERACIÓ DE LA CÒPIA: 08/10/2026 12:18
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=215705b9-6adb-4bdb-8f30-4083165910df emprant el codi segur de verificació.

Article 33. *Prescripció de les infraccions*

[...]

3. La prescripció queda interrompuda per l'inici, amb coneixement de la persona interessada, de l'expedient disciplinari. ~~El termini de prescripció es torna a iniciar si l'expedient sancionador ha estat aturat durant més de sis mesos per una causa no imputable a la presumpta persona infractora.~~ **La interrupció deixa de tenir efecte si l'expedient disciplinari queda paralitzat durant més de sis mesos per una causa no imputable a la persona presumptament infractora. En aquest cas, el còmput del termini de prescripció s'inicia de nou a partir de la data de la darrera actuació que consti en l'expedient disciplinari.**

~~4. La interrupció deixa de tenir efecte si l'expedient disciplinari queda paralitzat durant més de sis mesos per una causa no imputable a la persona presumptament infractora. En aquest cas, el còmput del termini de prescripció s'inicia de nou a partir de la data de la darrera actuació que consti en l'expedient disciplinari.~~

~~5.~~ **4.** En cas de suspensió de la tramitació de l'expedient per una causa de prejudicialitat penal, el termini de prescripció de la infracció resta suspès fins que la Junta Disciplinària tingui constància fefaent de la resolució ferma recaiguda en l'àmbit penal.

Motivació: Eliminar la duplicitat existent entre els apartats 3 i 4 i garantir la seguretat jurídica en el còmput de la prescripció. Ambdós apartats regulen la mateixa conseqüència derivada de la paralització de l'expedient disciplinari durant més de sis mesos, però només l'apartat 4 determina expressament que el nou còmput s'inicia des de la data de la darrera actuació que consti a l'expedient. La integració d'ambdues disposicions en un únic apartat evita interpretacions divergents sobre el moment en què es reprèn el còmput del termini i segueix l'estructura utilitzada en altres règims disciplinaris professionals vigents a Andorra.

Esmena 18. *De modificació*

Es proposa modificar la lletra g) de l'article 35 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), que queda redactada de la manera següent:

Article 35. *Graduació de les sancions*

[...]

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=215705b9-6adb-4bdb-8f30-4083165910df emprant el codi segur de verificació.

g) ~~El grau de col·laboració amb el Col·legi durant la tramitació del procediment disciplinari.~~ **La col·laboració voluntària amb el Col·legi durant la tramitació del procediment disciplinari, únicament a efectes atenuants i sens perjudici del dret de defensa i del dret a no declarar en contra de si mateix.**

[...]

Motivació: Garantir la coherència entre els criteris de graduació de les sancions i els drets reconeguts a la persona expedientada. La consideració genèrica del «grau de col·laboració» podria permetre que la manca de col·laboració fos valorada com una circumstància agreujant, fins i tot quan respongués a l'exercici legítim del dret de defensa o del dret a no declarar en contra de si mateix, reconeguts a l'article 28 del Projecte i en la normativa administrativa general. La modificació manté la possibilitat de valorar favorablement la col·laboració voluntària, però impedeix que l'exercici d'aquests drets comporti una conseqüència sancionadora desfavorable.

Esmena 19. *De modificació*

Es proposa modificar l'apartat 4 de l'article 37 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), que queda redactat de la manera següent:

Article 37. *Prescripció de les sancions*

[...]

4. La prescripció queda interrompuda per l'inici, amb coneixement de la persona interessada, del procediment d'execució. ~~El termini de prescripció es torna a iniciar si el procediment d'execució resta aturat durant més de sis mesos per una causa no imputable a la persona infractora.~~ **La interrupció deixa de tenir efecte si el procediment d'execució resta aturat durant més de sis mesos per una causa no imputable a la persona infractora. En aquest cas, el còmput del termini de prescripció s'inicia de nou a partir de la data de la darrera actuació que consti en l'expedient d'execució.**

Motivació: Precisar el moment a partir del qual es reprèn el còmput del termini de prescripció quan el procediment d'execució queda paralitzat durant més de sis mesos per una causa no

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=215705b9-6adb-4bdb-8f30-4083165910df emprant el codi segur de verificació.

imputable a la persona sancionada. La redacció actual determina que el termini torna a iniciar-se, però no estableix la data del nou còmput, fet que pot generar interpretacions diferents sobre el moment en què la sanció prescriu. La modificació fixa com a referència la data de la darrera actuació que consti en l'expedient d'execució i manté el termini de sis mesos previst pel Projecte.

Esmena 20. *De modificació*

Es proposa modificar l'apartat 3 de l'article 38 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), que queda redactat de la manera següent:

Article 37. *Extinció de la responsabilitat*

[...]

En cas que la persona interessada sol·liciti novament la col·legiació, el Col·legi pot reprendre el procediment disciplinari arxivat provisionalment o exigir el compliment de la sanció pendent, sempre que la responsabilitat disciplinària **o la sanció** no hagi**n** prescrit.

Motivació: Garantir la coherència amb l'apartat 2 i precisar que la reincorporació al Col·legi pot reprendre el procediment disciplinari o exigir el compliment de la sanció pendent sempre que no hagin prescrit, respectivament, la responsabilitat disciplinària o la sanció.

Esmena 21. *De modificació*

Es proposa modificar l'apartat 1 de l'article 39 del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), que queda redactat de la manera següent:

Article 39. *Anotació i comunicació de les sancions i rehabilitació*

1. Les sancions disciplinàries es fan constar en l'expedient personal del col·legiat sancionat i l'anotació pot ser cancel·lada, a l'efecte de rehabilitació, sempre que el col·legiat no hagi incorregut en una nova responsabilitat disciplinària, quan hagin transcorregut els terminis de sis mesos en el cas de sancions d'amonestació o multa; un any, en el cas de sancions

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=215705b9-6adb-4bdb-8f30-4083165910df emprant el codi segur de verificació.

d'inhabilitació professional **o de prohibició d'ocupar càrrecs a la Junta de Govern o en les comissions del Col·legi** no superior a sis mesos; tres anys, en el cas de sancions d'inhabilitació professional **o de prohibició d'ocupar aquests càrrecs** superior a sis mesos, i quatre anys, en el cas de sancions d'expulsió.

Motivació: Completar el règim de rehabilitació i cancel·lació de les sancions previst en aquest article, incorporant-hi la sanció de prohibició temporal d'ocupar càrrecs a la Junta de Govern o en les comissions del Col·legi, prevista expressament a l'article 34 però omesa de l'article 39. La modificació evita que aquesta sanció quedi sense un termini legal de cancel·lació i aplica, per la seva naturalesa temporal, els mateixos terminis previstos per a les sancions d'inhabilitació de durada equivalent.

Esmena 22. *De modificació*

Es proposa modificar l'apartat 6 de la disposició transitòria segona del Projecte de llei de l'exercici de la professió de gestor administratiu i del Col·legi Oficial de Gestors Administratius d'Andorra (COGAA), que queda redactat de la manera següent:

Disposició transitòria segona

6. Les autoritzacions administratives vigents a la data de l'1 de juliol del 2026 mantenen l'eficàcia únicament als efectes de l'adaptació al nou règim, en els termes i els terminis establerts en aquesta disposició transitòria. Les persones que hagin obtingut una autorització administrativa per exercir l'activitat de gestor administratiu amb posterioritat a l'1 de juliol del 2026 resten subjectes ~~a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei~~ **a partir de la constitució efectiva dels òrgans de govern del Col·legi** al règim ordinari d'accés i exercici establert en aquesta Llei.

Motivació: Evitar que, durant el període comprès entre l'entrada en vigor de la Llei i la constitució efectiva dels òrgans de govern del Col·legi, les persones que disposen d'una autorització administrativa obtinguda amb posterioritat a l'1 de juliol del 2026 quedin sotmeses a un règim ordinari que exigeix una col·legiació que encara no poden materialment obtenir. La modificació limita l'ajornament exclusivament al període necessari perquè el Col·legi pugui tramitar les incorporacions.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=215705b9-6adb-4bdb-8f30-4083165910df emprant el codi segur de verificació.