Memòria justificativa de la Proposició de llei qualificada de modificació de la Llei 23/2014, del 30 d'octubre, qualificada de creació i de regulació del pla de pensions de la Funció pública.

I. Justificació de la Proposició de llei.

L'apartat 1 de la Disposició addicional tercera, Prestacions de jubilació, de l'Estatut del personal del Consell General, aprovat en la sessió del dia 22 de desembre del 2022, d'acord amb les atribucions que deriven de l'article 54 de la Constitució i de la Disposició final segona del Reglament del Consell General, determina que els funcionaris que s'incorporin al servei del Consell General a partir de l'entrada en vigor del referit estatut tenen dret a percebre prestacions de jubilació en termes equivalents als que regula la Llei qualificada de creació i de regulació del pla de pensions de la funció pública.

El Consell General, a l'empara de la seva autonomia en matèria de personal, ha considerat oportú regular les prestacions de jubilació dels funcionaris, que s'han incorporat i s'incorporin al servei del Consell General a partir de l'entrada en vigor de l'Estatut del personal del Consell General, en els mateixos termes en que ho estan els dels funcionaris de l'administració general i, en aquest sentit, així ha estat recollit en la present llei, amb la modificació de la disposició addicional quarta de la Llei 23/2014, del 30 d'octubre, qualificada de creació i de regulació del pla de pensions de la funció pública, per adoptar com a pròpia la regulació dictada per aquesta llei, amb la finalitat que el seu personal, així com també el dels organismes adscrits al Consell General i del Tribunal Constitucional, sigui considerat partícip del pla de pensions de la funció pública.

II. Contingut de la Proposició de llei.

La present Proposició de llei s'estructura en dos articles i una disposició final.

L'article 1 modifica la disposició addicional quarta de la Llei 23/2014, del 30 d'octubre, qualificada de creació i de regulació del pla de pensions de la funció pública a fi d'incloure com partícips del pla de pensions de la funció pública, i assimilats a tots els efectes en aquesta matèria, els funcionaris del Consell General, que s'han incorporat i s'incorporin al servei del Consell General a partir de l'entrada en vigor de l'Estatut del personal del Consell General, i els funcionaris i els treballadors amb contracte de durada indefinida del Raonador del Ciutadà, del Tribunal de Comptes, de l'Agència Andorrana de Protecció de Dades, de l'Agència de Qualitat de l'Ensenyament Superior d'Andorra i del Tribunal Constitucional. Quedant tots aquests col·lectius adherits al pla de pensions d'acord amb l'apartat 2 de l'article 5 de la llei.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=31931598-92d8-4680-aae5-ea7946913f96 emprant el codi segur de verificació.

Igualment, s'aprofita la present Proposició de llei per, en l'article segon modificar el redactat de la disposició addicional vuitena de la mateixa Llei 23/2014, del 30 d'octubre, qualificada de creació i de regulació del pla de pensions de la funció pública, que va ser modificada per la disposició final sisena de Llei 1/2024, de l'1 de febrer, del pressupost per a l'exercici del 2024 que conté un error tipogràfic en el segon paràgraf del primer apartat. En aquest apartat, s'indica erròniament que les aportacions dels partícips s'han de fer de manera "interrompuda". Així, amb la finalitat d'evitar futurs dubtes d'interpretació de com han de ser les aportacions del partícip en suspens per acollir-se a les condicions d'aquesta disposició, a l'article 2 d'aquesta proposició de llei se substitueix la paraula incorrecta "interrompuda" per "ininterrompuda".

I finalment, en una disposició final on es fixa l'entrada en vigor l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.

III. Valoració de l'impacte econòmic.

Únicament té impacte econòmic la modificació de la Llei 23/2014, prevista a l'article 1.

L'aprovació d'aquesta Proposició de llei comporta per al Consell General, així com també pels organismes adscrits al Consell General i pel Tribunal Constitucional, des d'un punt de vista pressupostari i financer, una despesa per fer front a les despeses vinculades al règim de prestacions de jubilació del seu personal.

El cost màxim anual en concepte d'aportació al pla de jubilació per part del Consell General i dels organismes adscrits al Consell General i del Tribunal Constitucional, seria l'equivalent al 3% del salari pensionable del total dels funcionaris que s'han incorporat o s'incorporin al servei del Consell General a partir de l'entrada en vigor de l'Estatut del personal del Consell General, és a dir, a partir de l'1 de febrer de l'any 2023, i dels funcionaris i els treballadors amb contracte de durada indefinida del Raonador del Ciutadà, del Tribunal de Comptes, de l'Agència Andorrana de Protecció de Dades, de l'Agència de Qualitat de l'Ensenyament Superior d'Andorra i del Tribunal Constitucional.

IV. Valoració en relació amb la perspectiva de gènere.

La Llei 13/2019, del 15 de febrer, per a la igualtat de tracte i la no discriminació, al seu article 5, estableix que "*El dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació informa, amb caràcter transversal, l'actuació de tots els poders públics. Les administracions*

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=31931598-92d8-4680-aae5-ea7946913f96 emprant el codi segur de verificació.

públiques l'han d'integrar en l'adopció i l'execució de totes les disposicions normatives i les polítiques públiques. En particular, els poders públics i les administracions públiques han d'integrar el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en totes les seves actuacions i en l'adopció i l'execució de les disposicions normatives i les polítiques públiques."

Al respecte, es considera que una norma no té rellevància de gènere quan no afecta, directament o indirectament, persones, o, fent-ho, afecta de forma molt limitada l'accés als recursos econòmics i socials de les dones i els homes, la seva participació en els àmbits de presa de decisions, o les normes socials i els valors que influeixen en l'origen i el manteniment de les desigualtats de gènere.

Vist que l'assimilació del règim de prestacions de jubilació al pla de pensions de la Funció pública afecta de forma global i igual, sense distinció de gènere, a tots els funcionaris que s'incorporin al servei del Consell General, a partir de l'entrada en vigor de l'Estatut del personal del Consell General, i als funcionaris i els treballadors amb contracte de durada indefinida del Raonador del Ciutadà, del Tribunal de Comptes, de l'Agència Andorrana de Protecció de Dades, de l'Agència de Qualitat de l'Ensenyament Superior d'Andorra i del Tribunal Constitucional, es pot concloure que la Proposició de llei no té una repercussió directa o indirecta pel que fa a la perspectiva de gènere.

Casa de la Vall, el 12 d'abril del 2024.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a https://registre.consellgeneral.ad/Consellers/ValidarDocuments.aspx?csv=31931598-92d8-4680-aae5-ea7946913f96 emprant el codi segur de verificació.